

Liderando en tiempos de cambios acelerados

JOSÉ CABRERA
@cabreramc



15, Noviembre 2017

redarquía.net



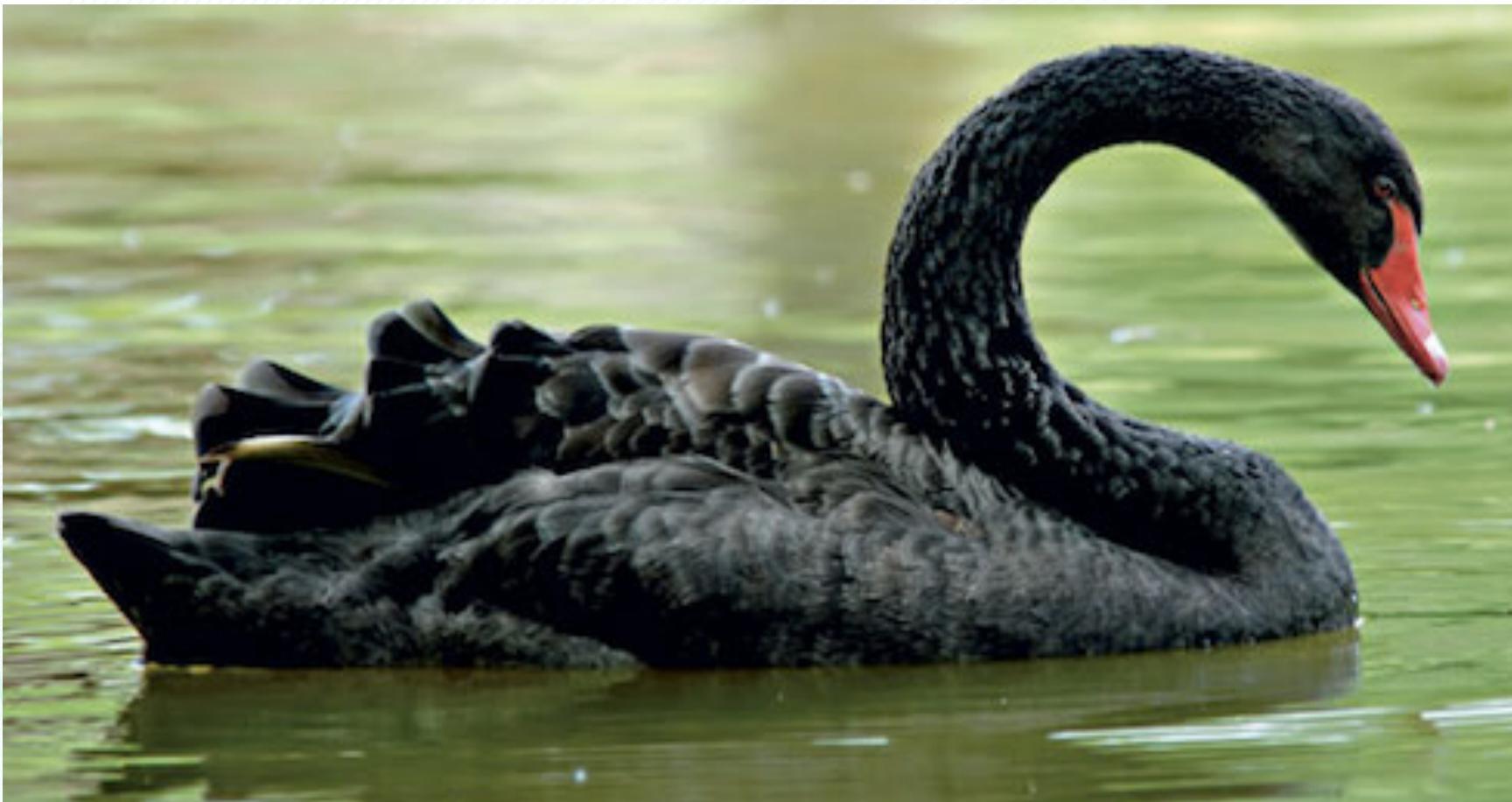
Una conversación sobre...



“La sociedad hiperconectada y sus implicaciones para las personas, las organizaciones y su liderazgo”



Un mundo de cisnes negros





¿Cómo vivir en la incertidumbre?





La necesidad de nuevos mapas

“Para gestionar el presente lo importante es lo que sabemos, para gestionar el futuro lo importante es lo que no sabemos”

Massim Taleb - Los Cisnes Negros

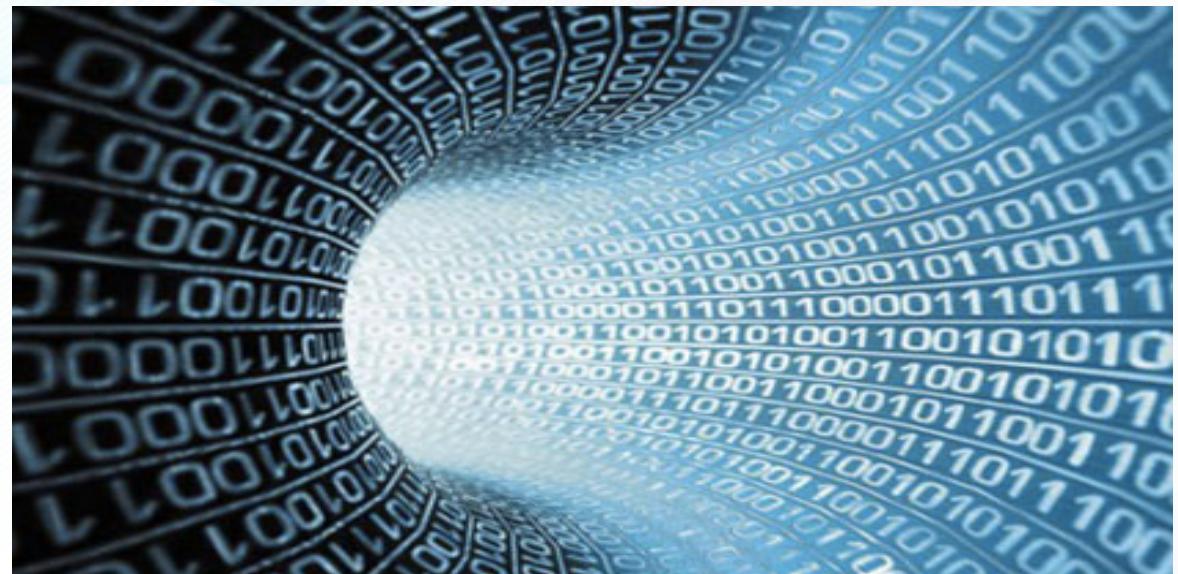




Una nueva sociedad

Un nuevo tipo de sociedad, que tiene sus orígenes en redes globales presentes en todas partes

Es global
Es digital
Es compleja
Está interconectada



Todo lo que pueda ser conectado, acabará siendo conectado



Un nuevo ciclo tecnológico diferente

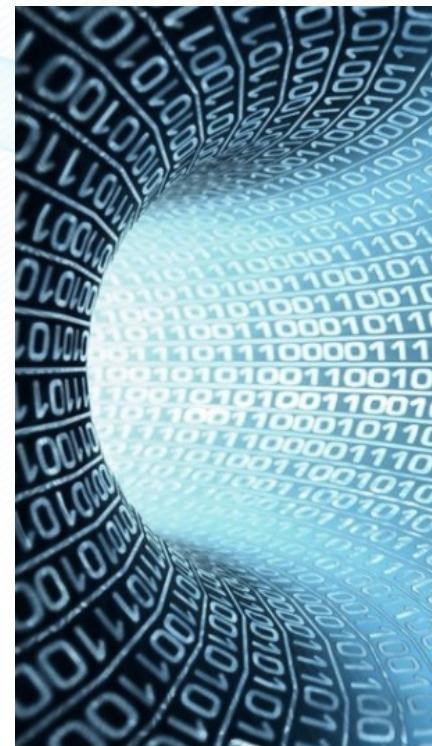
Cloud Computing



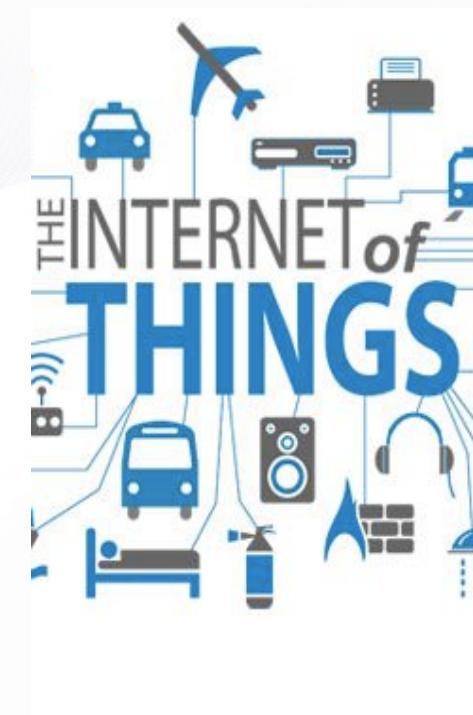
Tecnologías Sociales



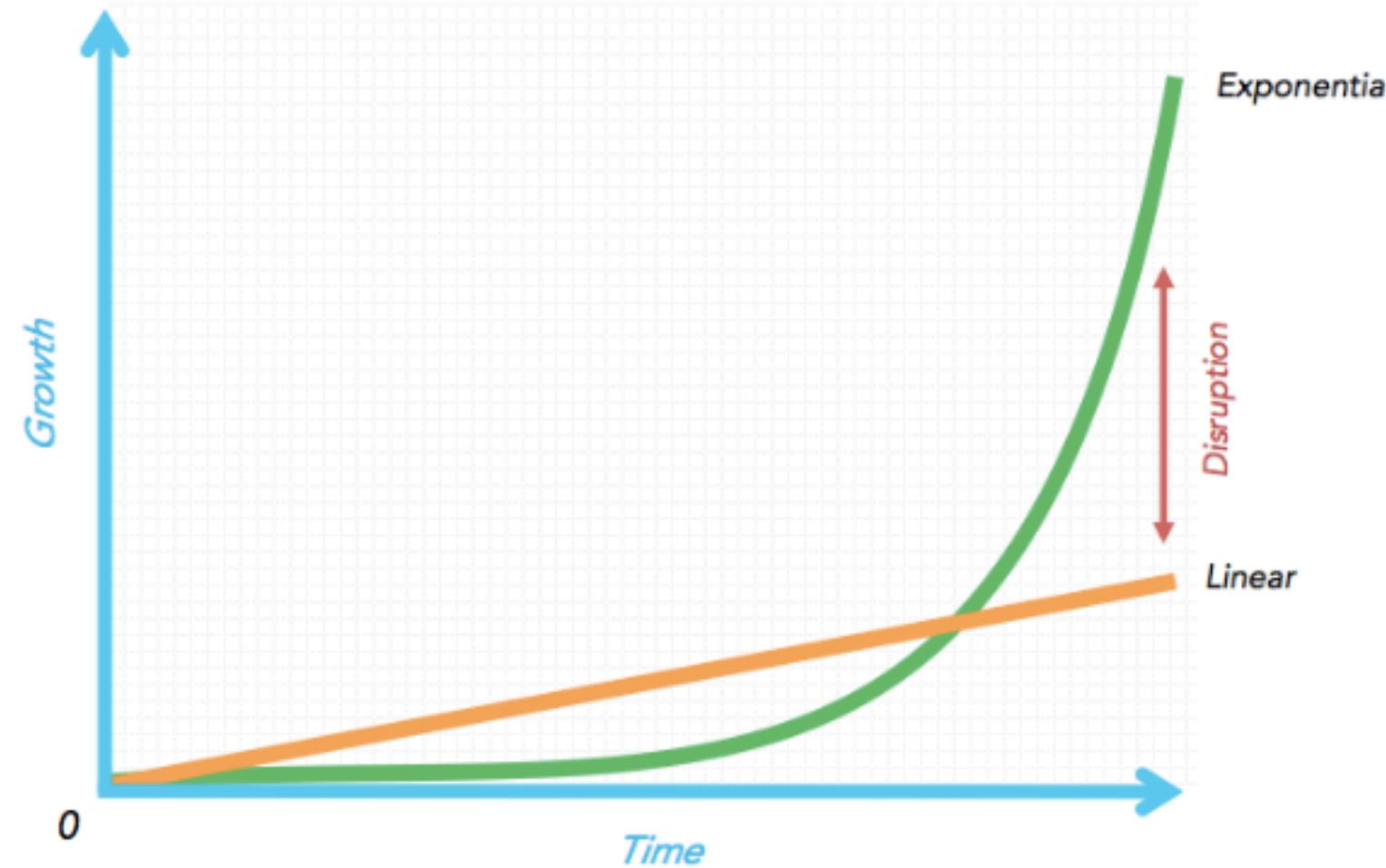
Big data



Internet de las cosas



0 Tecnologías exponenciales



Complejidad e incertidumbre creciente

Tecnologías disruptivas cambiando la
sociedad

Un mundo de cambios acelerados



¿Qué están haciendo las mejores empresas?



Escalando la organización



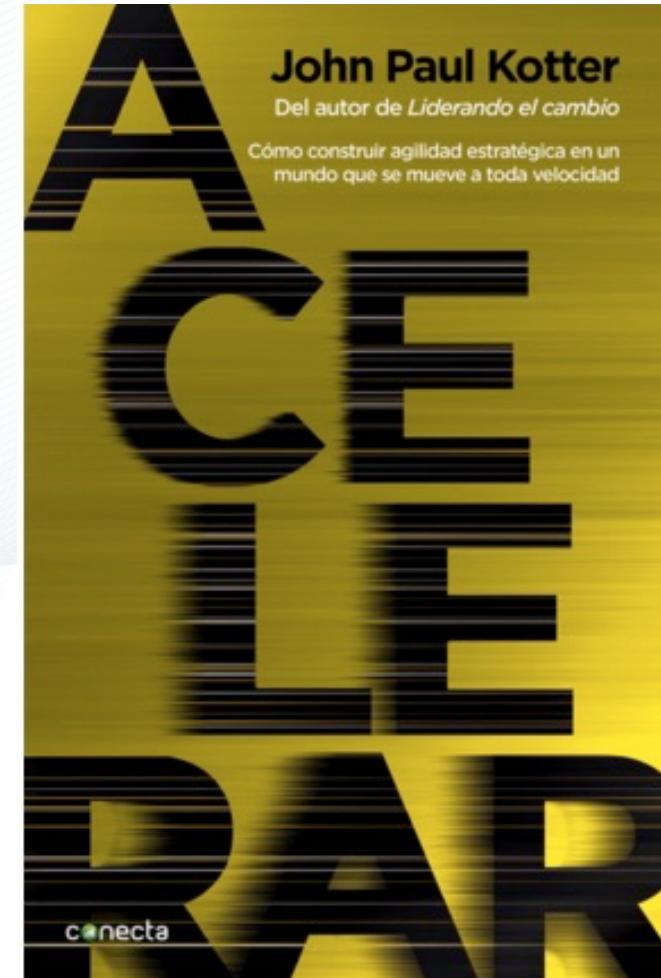
Eliminando la complejidad



Acelerando la transformación

La oportunidad

Hemos aprendido a escalar la tecnología, **ahora es momento de escalar las personas, la organización, la estrategia, la estructura, los procesos y las plataformas de negocio**



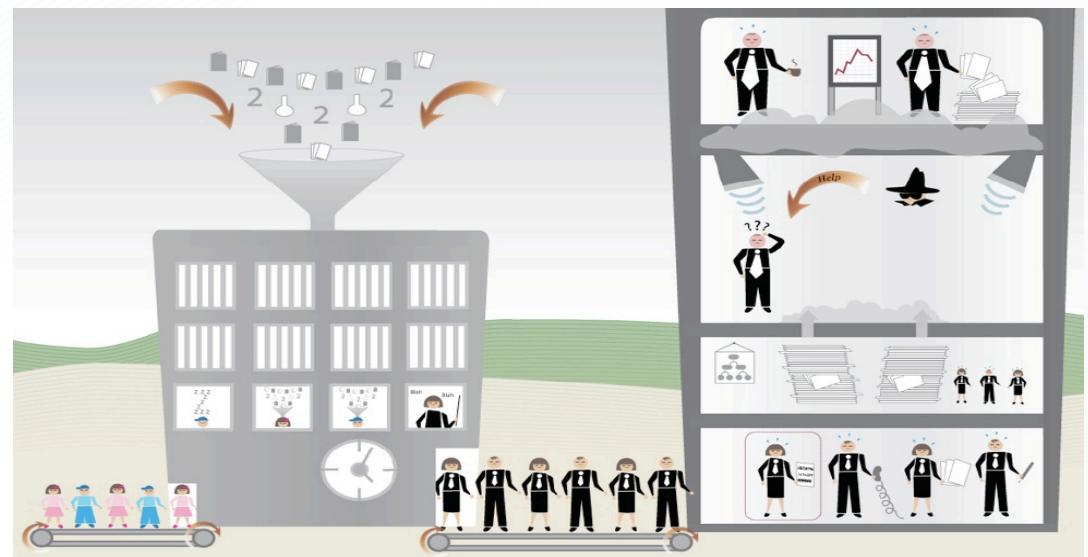


Tiempos de cuestionar





¿Están nuestras
organizaciones
preparadas para
responder con
suficiente rapidez y
agilidad en un mundo
de cambios
acelerados?





5X Brechas significativas

1. ADN cultural: transparencia, confianza y colaboración
2. La agilidad, velocidad y flexibilidad operativa
3. El aprovechamiento de la inteligencia colectiva
4. El imperativo de la innovación disruptiva
5. El desarrollo del liderazgo colaborativo



4X Desafíos adaptativos

Colaboración Masiva



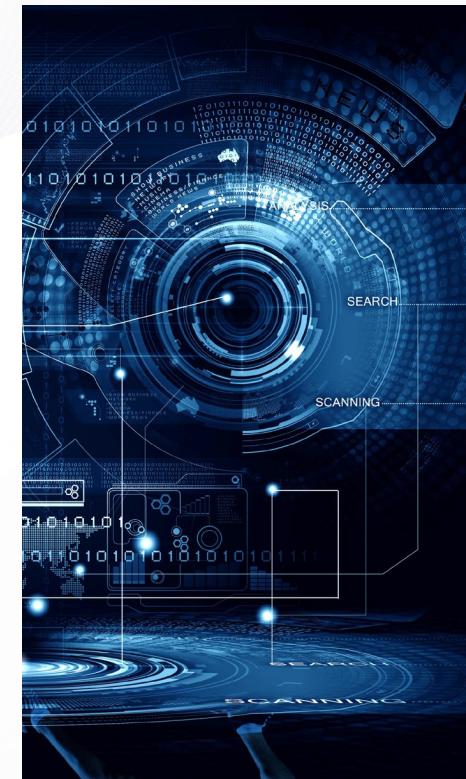
Talento Digital



Resultados e Innovación

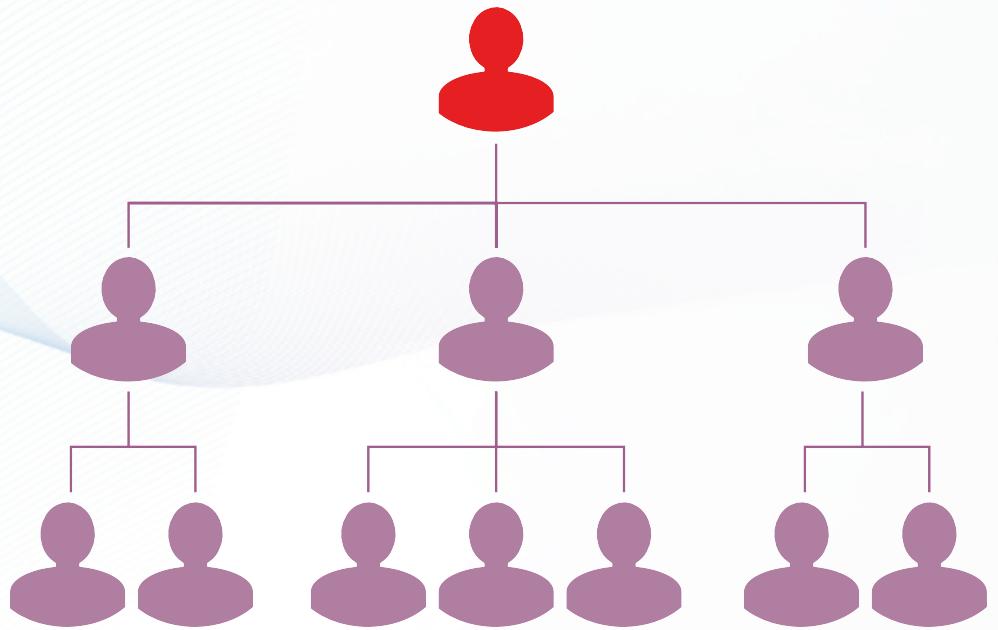


Transformación Digital



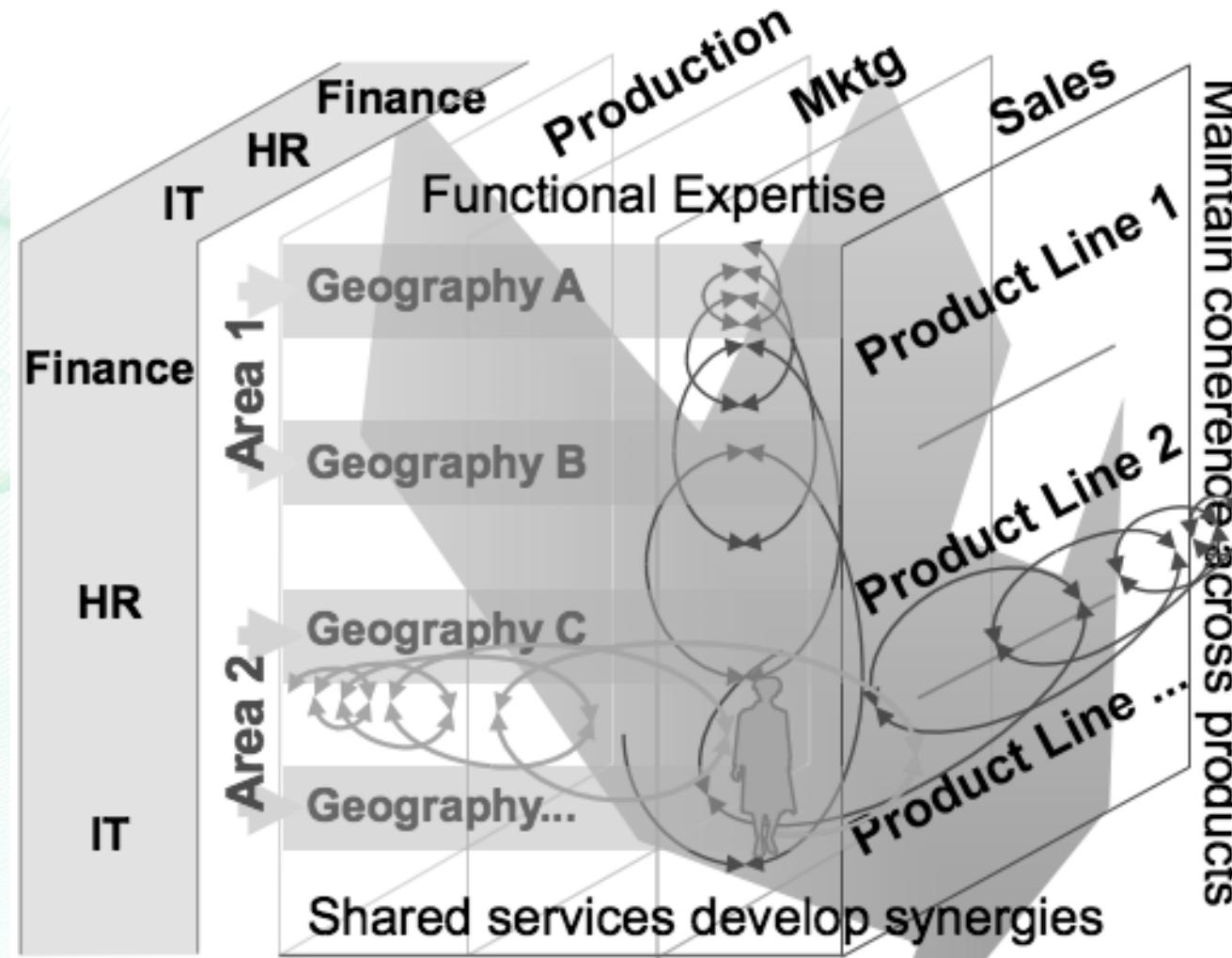


¿Es la jerarquía la
estructura natural en un
mundo hiperconectado?





Una realidad muy compleja





Demasiados frenos a la estrategia

Silos

Complacencia

Incrementalismo

La presión del día a día

Normas y procedimientos

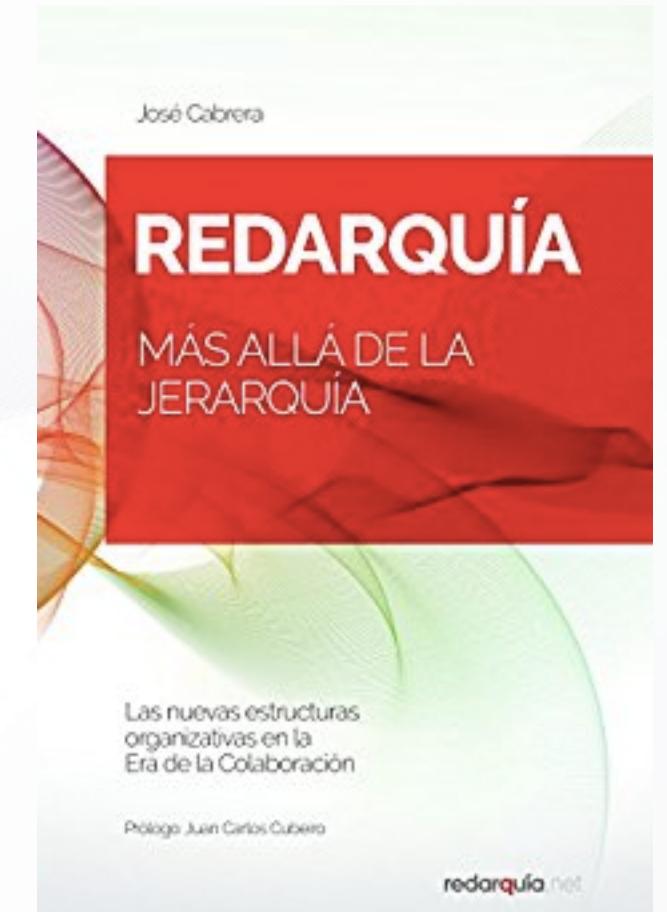
Sobrevaloración del pasado

Número limitado de personas comprometidas



Las redes establecen un orden alternativo en las organizaciones

“Un nuevo orden emergente, basado en las relaciones de participación y los flujos de actividad que surgen naturalmente en las redes de colaboración, y el valor añadido de las personas, la autenticidad y la confianza”





Conectando con la inteligencia colectiva

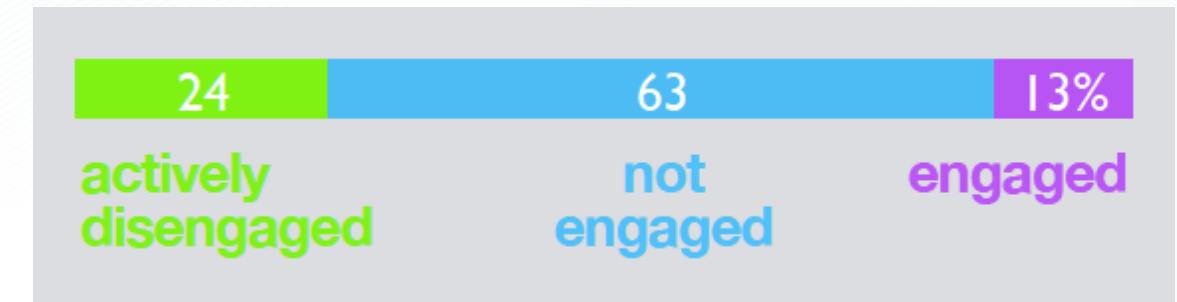
Las tecnologías sociales permiten coordinar los esfuerzos humanos para lograr las metas y objetivos de la organización, utilizando los recursos disponibles de manera eficiente y eficaz



Sin sacrificar la iniciativa y creatividad de las personas



¿Si tu empresa fuera
un país vivirías en
él?

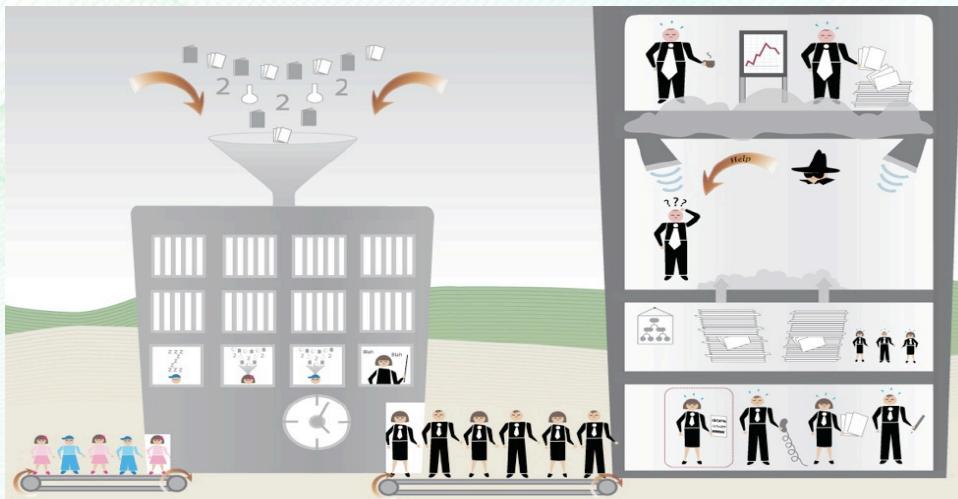


Source: Gallup annual survey



La necesidad de un nuevo equilibrio

Organizaciones Máquinas



Organizaciones Sociales



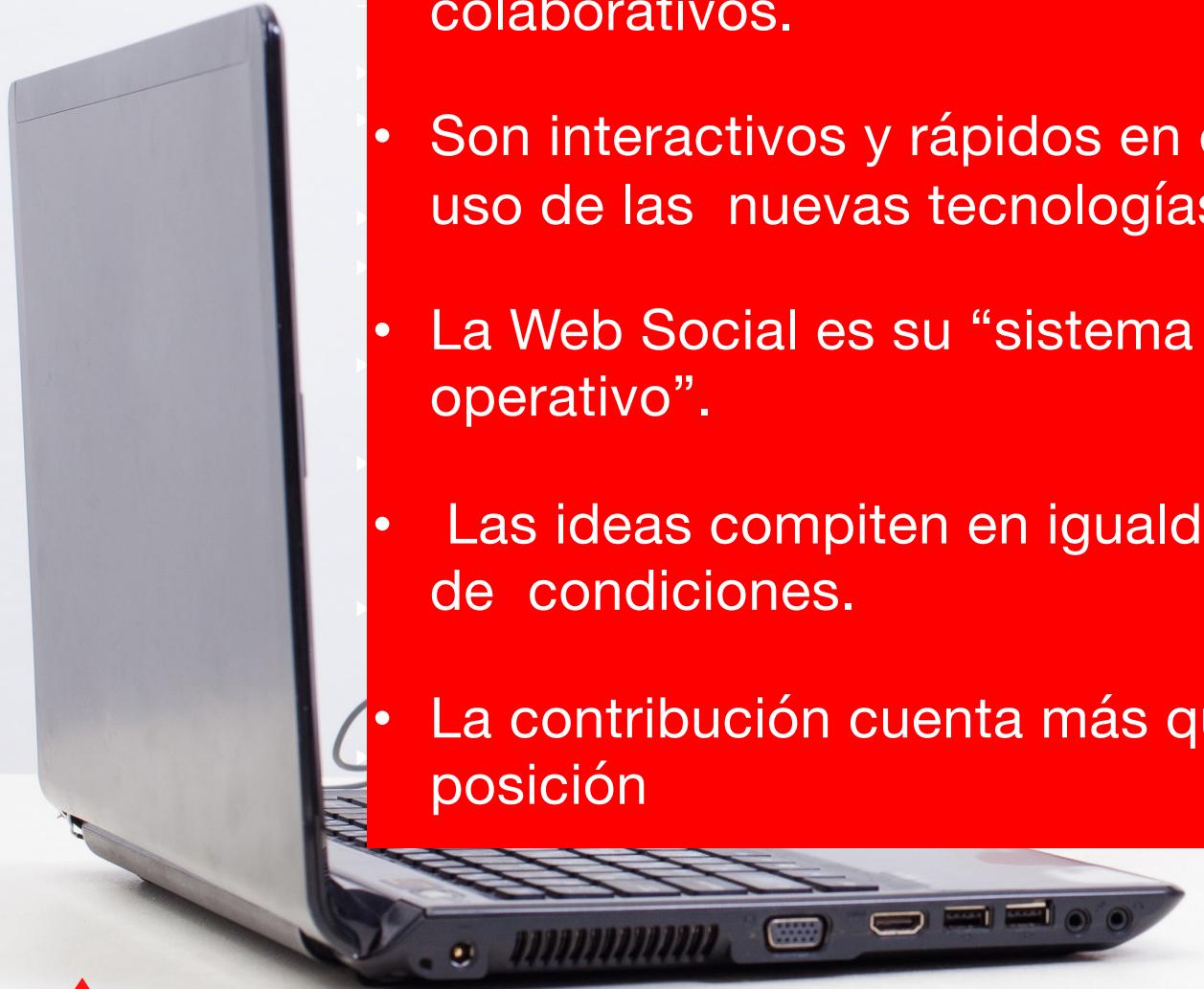


Impacto en el compromiso



La gran oportunidad

- Viven conectados. Son colaborativos.
- Son interactivos y rápidos en el uso de las nuevas tecnologías.
- La Web Social es su “sistema operativo”.
- Las ideas compiten en igualdad de condiciones.
- La contribución cuenta más que la posición





Impacto en las organizaciones

- Pueden ayudarnos a repensar la forma de hacer negocios y visualizar el futuro.
- Pueden ser claves en las organizaciones como dinamizadores de las nuevas formas de hacer digital.
- Serán ellos los que recrearán las organizaciones de la manera que ellos esperan que sea

Impacto en el consumo



Movilidad



Simplicidad



Transparencia



Comunidad



Participación

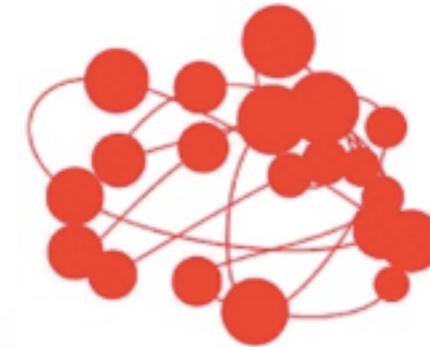
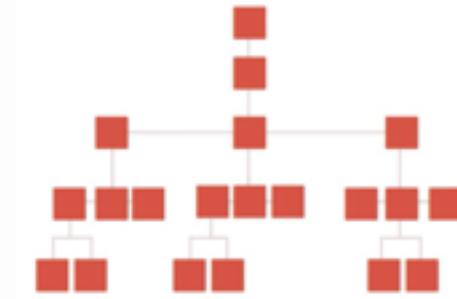


Colaboración





¿Como organizarnos
para explotar las viejas
certezas y explorar las
nuevas realidades?





La necesidad de una nueva estructura

“Las estructuras jerárquicas y los procesos organizativos que se han utilizado durante décadas para gestionar y mejorar nuestras empresas ya **no están a la altura de los desafíos** a los que nos enfrentamos en un mundo de cambios acelerados”



John P. Kotter



Una organización dos estructuras

La propuesta de Kotter, es un diseño de la organización que tenga no uno, sino dos “modelos operativos”.



Organizaciones duales



Organizaciones duales

Resultados



Innovación



Organizaciones duales

Control

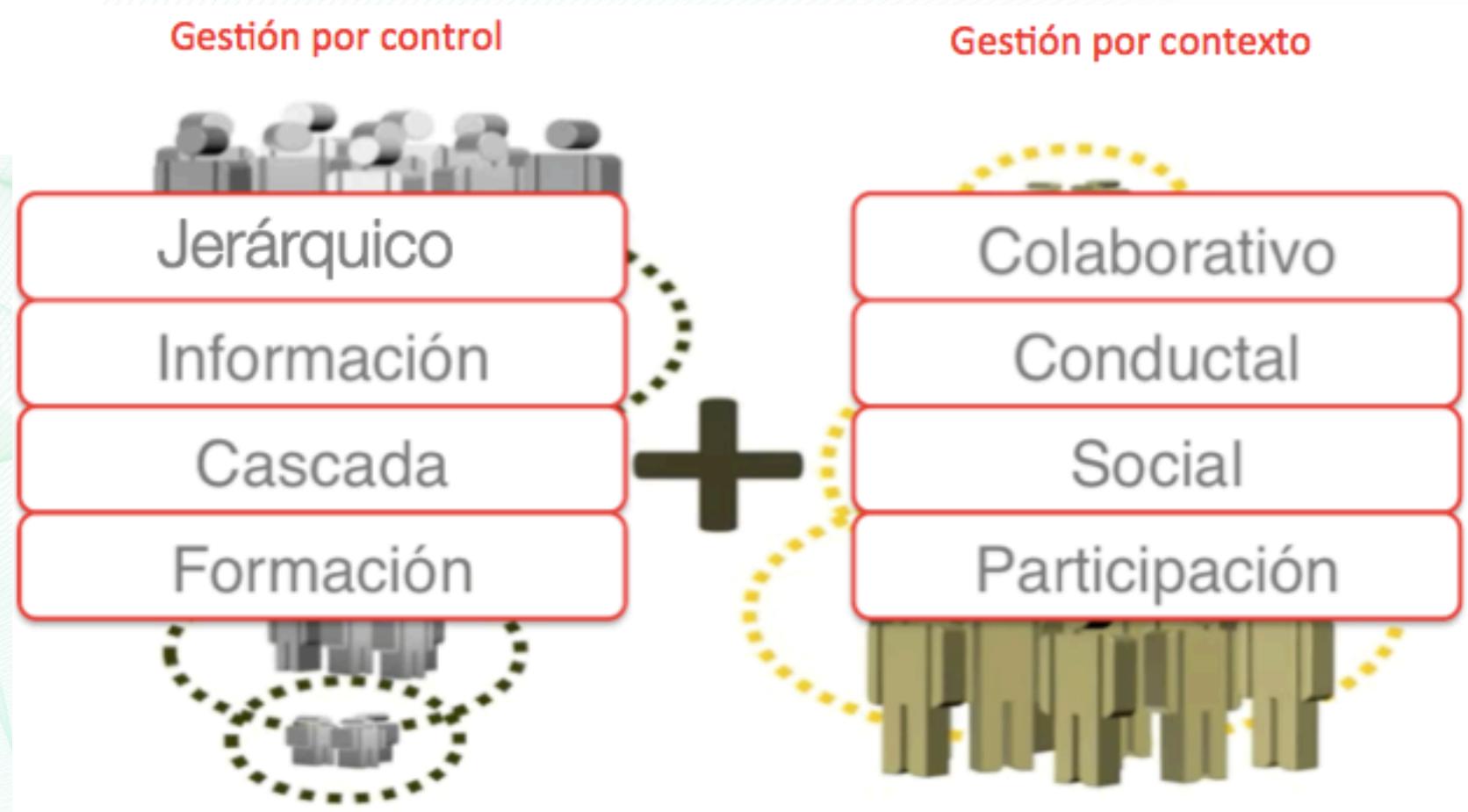


Contexto





Dos modelos de gestión



Un liderazgo diferente

- Establecer credibilidad
- Comprender a los demás
- Conectar emocionalmente
- Desarrollar relaciones gana/gana
- Persuadir, argumentar y convencer
- Autoconfianza, pasión y constancia



 Nuevos espacios y tiempos específicos para la transformación



 cooperia

Círculo ACELERA: Acelerando la transformación digital 

José Cabrera

Participante 194 · Miembro del círculo 194

Iniciativas

El nuevo liderazgo colaborativo y la transformación cultural de la organización

09 de junio de 2019

El liderazgo del futuro requiere humildad, transparencia y una **actitud experimental**. En la Era de la Colaboración nos enfrentaremos a desafíos que no hemos visto con anterioridad y para los cuales no tenemos aún las respuestas adecuadas. Debemos **superar la creencia errónea de que nuestros líderes tienen las respuestas y saben adónde van**. Su plan a día de hoy es simplemente la mejor estimación que han podido realizar.

[Mostrar detalles ▾](#)

Metodologías para navegar tiempos inciertos

09 de junio de 2019

En el contexto y entorno de alta **incertidumbre necesitamos**, como sabemos, nuevas formas de hacer. Estando **educados y entrenados en la gestión del riesgo** y, equisamente, a la toma de decisiones basada en el mayor potencial retorno a menor riesgo nos **encontraremos perdidos** cuando son tantas las opciones que se abren ante nuestra decisión que no podemos predecir el futuro.

[Mostrar detalles ▾](#)

Temas: #Agile #Inteligencia_collectiva #BancoPopular #Zona_de_confort #Waterfall

Filtros:

Descubre el nuevo contexto digital

10 de mayo de 2019

Para prepararnos para el futuro más inmediato y llevar a cabo los cambios que necesitamos realizar, debemos entender perfectamente el contexto en que nos rodan y explorarlo conjuntamente. En esta iniciativa vamos a **comenzar a explorar, trabajar y entender entre todos cuáles son los cambios tecnológicos que se están produciendo allí fuera y cómo nos van a afectar de forma inmediata o cómo los podemos aprovechar mejor**.

The calendar displays the following tasks and events:

- Sun 16:** Mark in town (grey box), 9 AM - 10 AM (red box).
- Mon 17:** 8 Call denied (grey box), 11 AM - 12 PM (red box).
- Tue 18:** 2 birthdays (grey box), 10 AM - 11 AM (grey box), 11 AM - 12 PM (red box), 12 PM - 1 PM (grey box), 1 PM - 2 PM (red box).
- Wed 19:** 3 Pack luggage (grey box), 11 AM - 12 PM (red box).
- Thu 20:** 2 birthdays (grey box), 10 AM - 11 AM (grey box), 11 AM - 12 PM (red box).
- Fri 21:** 2 birthdays (grey box), 4 & 4 reminders (grey box), 11 AM - 12 PM (red box).
- Sat 22:** 8 Payment (grey box), 11 AM - 12 PM (red box).

Timeline details for specific events:

- Sunday:** Picnic at Central Park (11 AM - 1 PM), Clothes market (10:30 AM - 12 PM), Walk Ellis (12 PM - 1 PM).
- Monday:** Haircut (12:30 - 1:30 PM).
- Wednesday:** Flight to Boston (1 - 6:25 PM).



El lado humano de la transformación



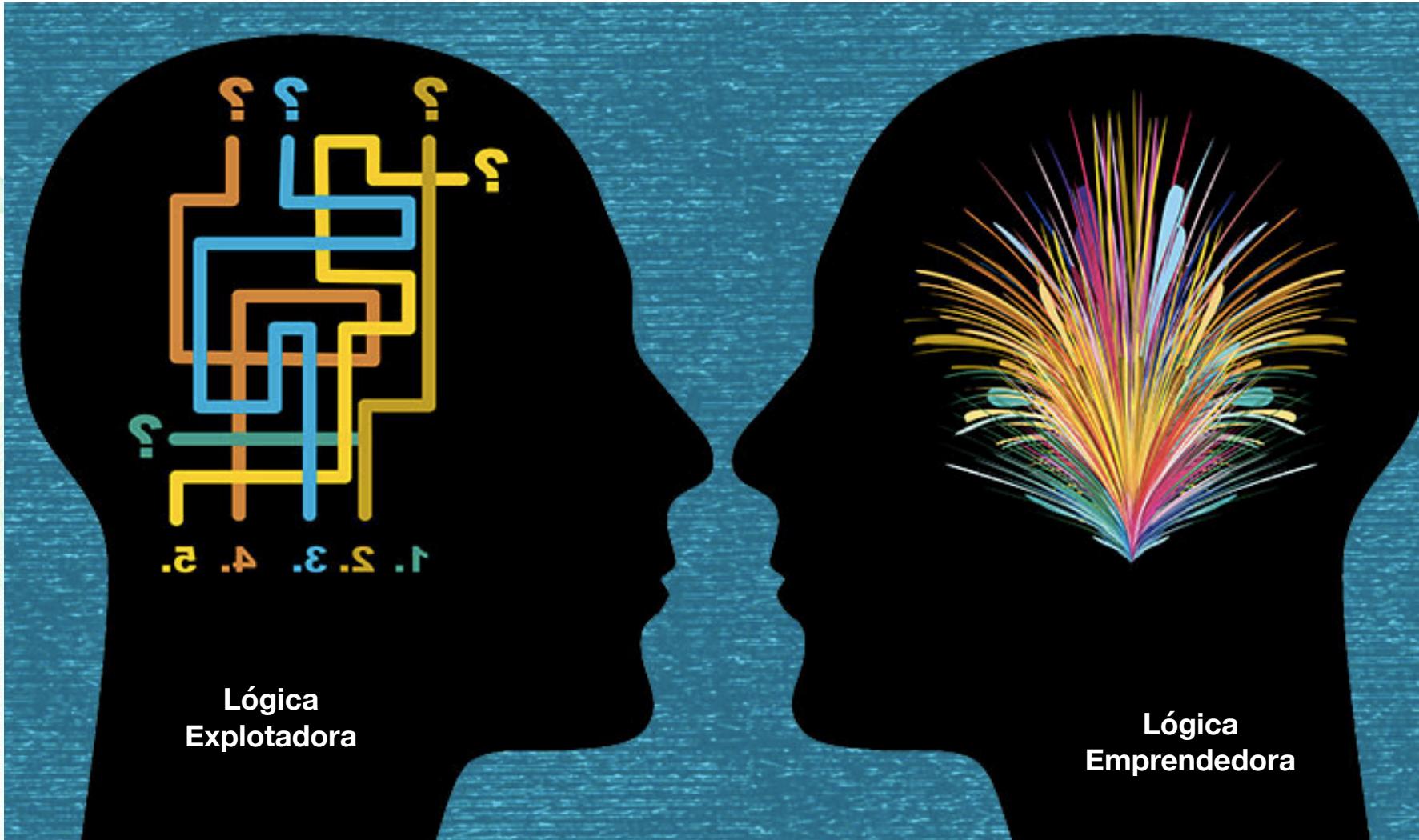


¿Cómo personas
nos enfrentamos a
desafíos que van
más allá de
nuestras
capacidades
individuales?





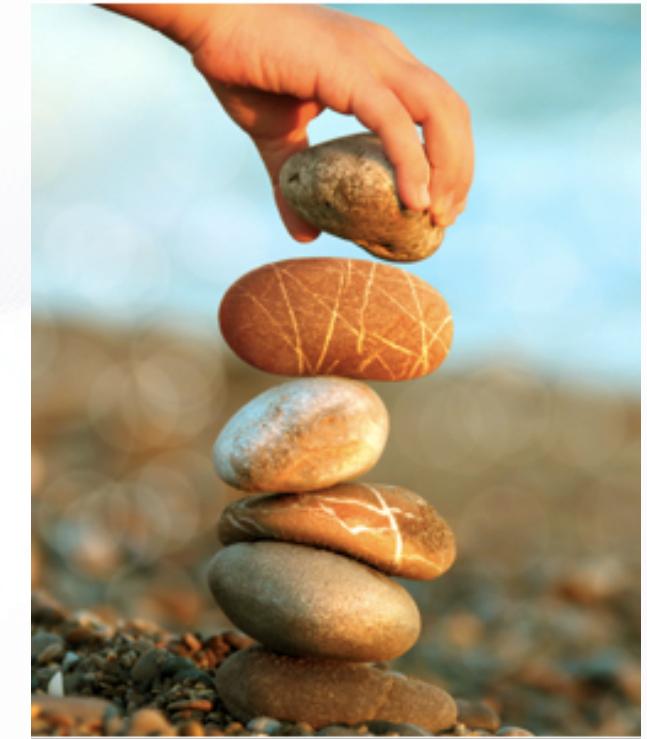
Explotando viejas certezas explorando nuevas realidades





Capacidades claves a desarrollar

- Curiosidad y coraje para el autoaprendizaje
- Trabajo en red exploración y orquestación
- Gestión de la ambigüedad e incertidumbre
- Compartición efectiva del conocimiento
- Agilidad personal y adaptabilidad
- Orientación a la creación de valor
- Economía de la atención



 A modo de resumen ...





GRACIAS

JOSE CABRERA
@cabreramc