



Alamys

Asociación Latinoamericana de  
Metros y Subterráneos

# Teletrabajo: Presente y Futuro

Organización del Trabajo y Gestión de Personas

# Índice



Trabajo a distancia vs teletrabajo



Trabajo en remoto y otras fórmulas de trabajo



Oficinas del futuro y el papel de la tecnología



El factor generacional



# Trabajo a Distancia vs Teletrabajo

---

Debemos ser capaces de separar lo que ha sido el trabajo a distancia impuesto por la pandemia, para reducir su incidencia de otras formas de trabajo no presenciales y del Teletrabajo

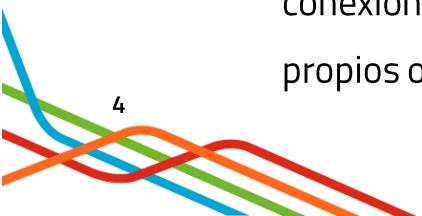


# Trabajo a Distancia

---

Con el inicio de las medidas del Gobierno, 1200 personas inician trabajo a distancia desde su casa en el mismo fin de semana: Con ordenadores portátiles o con conexiones remotas de sus propios ordenadores

En paralelo, iniciamos un mapa de teletrabajo para las fases posteriores



# Teletrabajo

---

Nos entrevistamos con todos los directivos y elaboramos un mapa tentativo:

**26%** de las funciones NO pueden teletrabajar

**48%** de las funciones pueden hacer teletrabajo parcialmente

**26%** de las funciones pueden teletrabajar de forma ordinaria y continua



# Teletrabajo

---

Pero en cuanto a numero de personas:

**88%** de las personas NO pueden teletrabajar

**9%** de las personas pueden hacer teletrabajo parcialmente

**3%** de las personas pueden teletrabajar de forma ordinaria y continua



# Trabajo Presencial

---

Por lo tanto, el reto fundamental ha sido como mantener a los trabajadores que tenían que desarrollar su función de forma presencial:

- Comunicación constante
- Información a los Comités y Sindicatos
- Medias higiénicas y sus cambios
- Información actualizada



# Teletrabajo

---

Regulado por ley  
Negociado con los sindicatos  
En consonancia con el entorno  
A la medida de nuestras posibilidades

## Beneficios inmediatos:

Menor movilidad  
Mayor conciliación  
Mejor planificación personal

## Dificultades:

Socialización  
Productividad/Efectividad  
Inequidad entre trabajadores



# Otras formas de Trabajo

---

Debemos explorar  
nuevas formas de  
trabajar:

- Trabajo en remoto
- Distribución irregular de jornadas
- Distribución irregular de los calendarios
- Oficinas colaborativas
- Uso tecnológico



# El Factor Generacional

---

Como las distintas generaciones ven el teletrabajo y el futuro del trabajo

- Como remuneramos
- Como trabajamos en remoto y teletrabajamos
- Qué significa el tiempo de trabajo
- Todos iguales o todos diferentes?





# Conclusiones

No es lo mismo el trabajo en remoto o a distancia por mor de la pandemia que el teletrabajo.

La tecnología nos permite cambiar el perfil tradicional del trabajo que conocíamos

El teletrabajo es un hecho y ha venido para quedarse. Tomemos ventaja.

Hay un factor generacional que impulsa cambios en el trabajo del futuro