



Asociación Latinoamericana de
Metros y Subterráneos

Teletrabajo: Presente y Futuro

Organización del Trabajo y Gestión de Personas

Índice



Trabajo a distancia vs teletrabajo



Trabajo en remoto y otras fórmulas de trabajo



Oficinas del futuro y el papel de la tecnología



El factor generacional



Trabajo a Distancia vs Teletrabajo

Debemos ser capaces de separar lo que ha sido el trabajo a distancia impuesto por la pandemia, para reducir su incidencia de otras formas de trabajo no presenciales y del Teletrabajo

Trabajo a Distancia

Con el inicio de las medidas del Gobierno, 1200 personas inician trabajo a distancia desde su casa en el mismo fin de semana: Con ordenadores portátiles o con conexiones remotas de sus propios ordenadores

En paralelo, iniciamos un mapa de teletrabajo para las fases posteriores

Teletrabajo

Nos entrevistamos con todos los directivos y elaboramos un mapa tentativo:

26% de las funciones NO pueden teletrabajar

48% de las funciones pueden hacer teletrabajo parcialmente

26% de las funciones pueden teletrabajar de forma ordinaria y continuada

Teletrabajo



Pero en cuanto a numero
de personas:

88% de las personas NO pueden
teletrabajar

9% de las personas pueden
hacer teletrabajo parcialmente

3% de las personas pueden
teletrabajar de forma ordinaria y
continuada

Trabajo Presencial

Por lo tanto, el reto fundamental ha sido como mantener a los trabajadores que tenían que desarrollar su función de forma presencial:

- Comunicación constante
- Información a los Comités y Sindicatos
- Medias higiénicas y sus cambios
- Información actualizada

Teletrabajo



Regulado por ley

Negociado con los
sindicatos

En consonancia con el
entorno

A la medida de nuestras
posibilidades

Beneficios inmediatos:

Menor movilidad

Mayor conciliación

Mejor planificación personal

Dificultades:

Socialización

Productividad/Efectividad

Inequidad entre trabajadores

Otras formas de Trabajo

Debemos explorar
nuevas formas de
trabajar:

- Trabajo en remoto
- Distribución irregular de jornadas
- Distribución irregular de los calendarios
- Oficinas colaborativas
- Uso tecnológico

El Factor Generacional

Como las distintas generaciones ven el teletrabajo y el futuro del trabajo

- Como remuneramos
- Como trabajamos en remoto y teletrabajamos
- Qué significa el tiempo de trabajo
- Todos iguales o todos diferentes?

Conclusiones

No es lo mismo el trabajo en remoto o a distancia por mor de la pandemia que el teletrabajo.

La tecnología nos permite cambiar el perfil tradicional del trabajo que conocíamos

El teletrabajo es un hecho y ha venido para quedarse. Tomemos ventaja.

Hay un factor generacional que impulsa cambios en el trabajo del futuro