



Alamys

Asociación Latinoamericana
de
Metros y Subterráneos

PROGRAMA DE DIVERSIDADE

Metrô do Rio de Janeiro, Brasil

Pedro Sabino

Especialista de Engenharia
MetrôRio

O MetrôRio promove
acesso amplo
e democrático
ao espaço urbano.

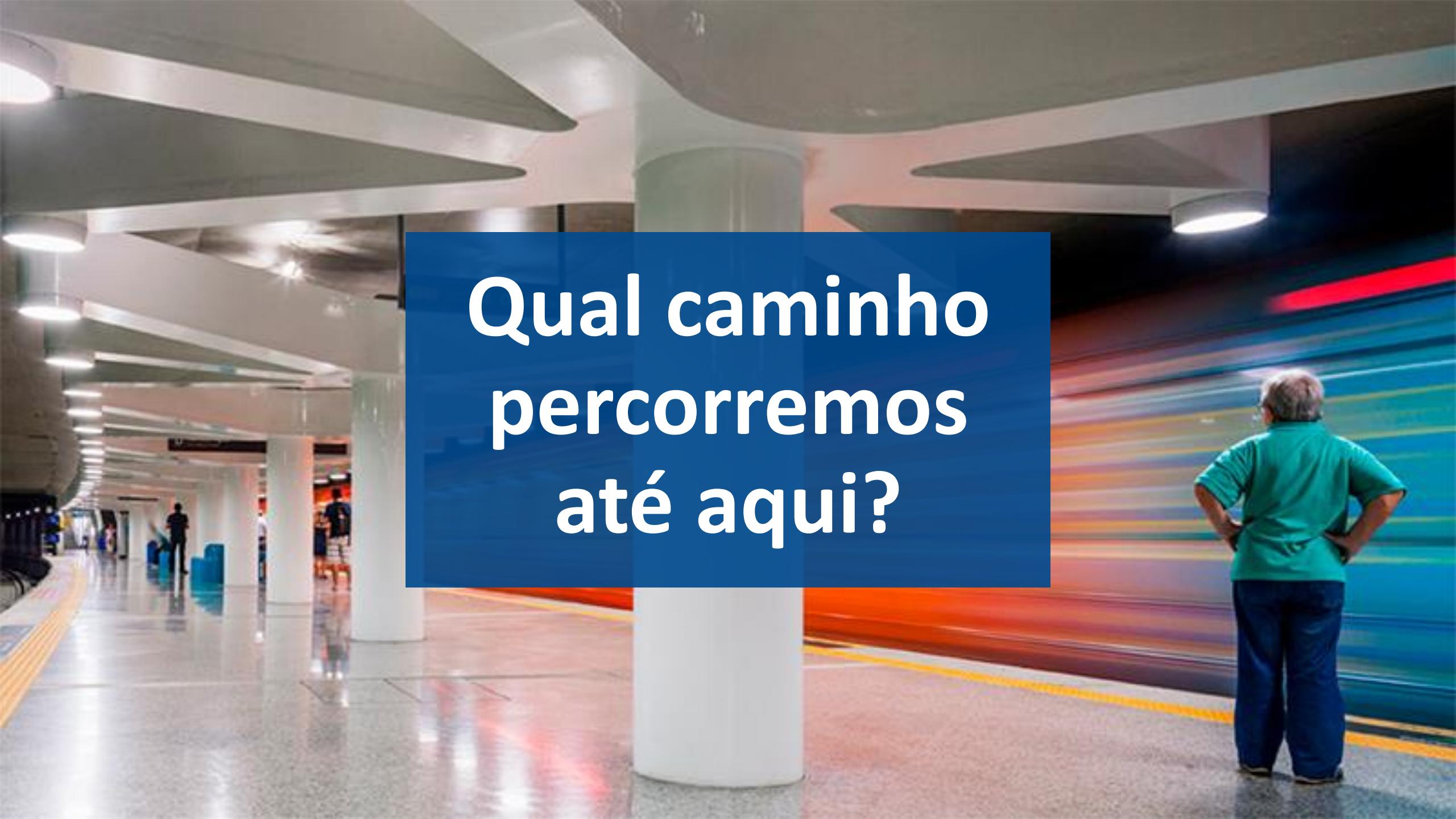
Assim como os clientes
que transportamos,
somos diversos.

Muitos **rostos, corpos,**
gostos e cores.



E para valorizar e promover ainda mais a **diversidade** e a **inclusão** na nossa empresa, criamos o **Programa de Diversidade**, com 4 pilares:





Qual caminho
percorremos
até aqui?



**Campanha de Diversidade
apresentada pela
primeira vez no MetrôRio**

DEZ/17



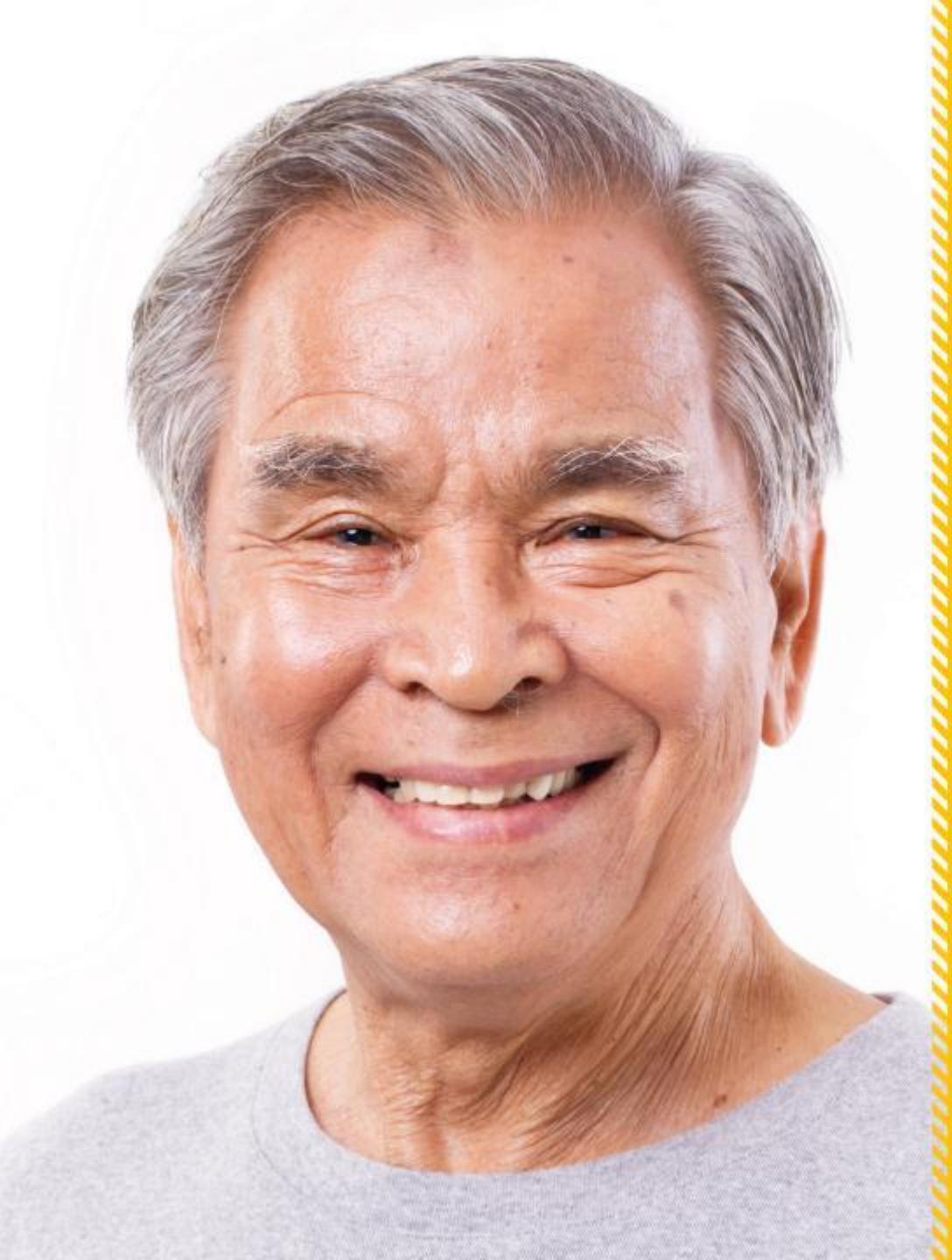
SOU
MULHER



SOU
GAY



**SOU
HÉTERO**



sou
IDOSO



**sou
NEGRA**



**SOU
INDÍGENA**



sou
CEGA



**SOU
LÉSBICA**



**SOU
CRISTÃO**



sou
TRANS



SOU
TRAVESTI



SEJA
QUEM
VOCÊ
FOR

SOMOS 

O METRÔ RIO PROMOVE ACESSO AMPLO E DEMOCRÁTICO AO ESPAÇO URBANO E, ASSIM COMO OS CLIENTES QUE TRANSPORTAMOS, SOMOS DIVERSOS. MUITOS ROSTOS, CORPOS, GOSTOS E CORES. ESSA DIVERSIDADE NOS ORGULHA E ORIENTA O QUE QUEREMOS SER AGORA E NO FUTURO.

**SEJA QUEM VOCÊ FOR,
AQUI É O SEU LUGAR.**



**SEJA
QUEM
VOCÊ
FOR**

**SOMOS
TODOS
METRÔRIO**

2017

LANÇAMENTO

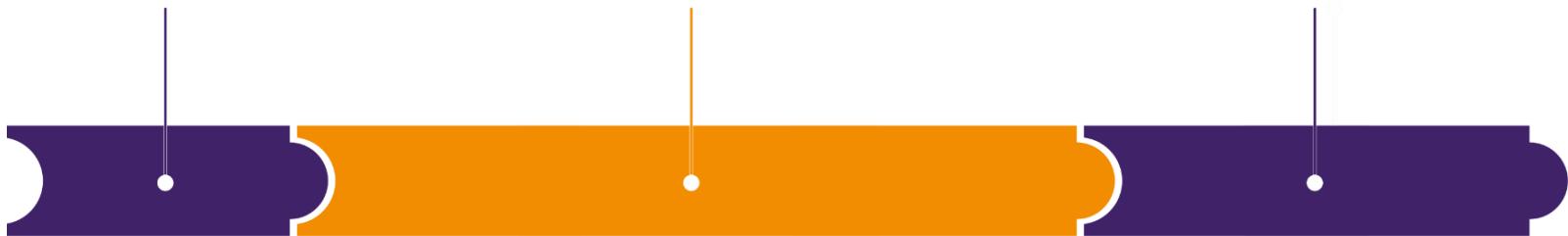
2018

ESTRUTURAÇÃO

2020

2021

ALAVANCAR



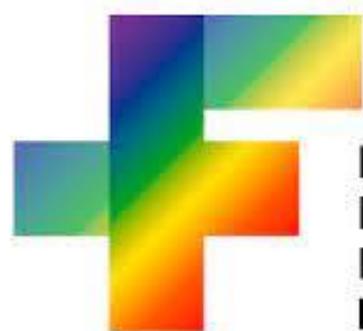
ASSINATURA DE COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

2018 - 2020



Rede Empresarial
de Inclusão Social

pela Empregabilidade das Pessoas com Deficiência



FÓRUM DE
EMPRESAS
E DIREITOS
LGBTI+



COALIZÃO
EMPRESARIAL PARA
**EQUIDADE RACIAL
E DE GÊNERO**



ASSINATURA DE COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

2018 - 2020



Entidade das Nações Unidas para a Igualdade
de Gênero e o Empoderamento das Mulheres

Brasil



SENSIBILIZAÇÃO DA COMPANHIA

2018 - 2020



SEJA QUEM VOCÊ FOR

SOMOS TODOS METRÔRIO

WORKSHOP DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Com o objetivo de orientar as lideranças da Gerência de Serviço ao Cliente para atuar com o público trans, receberemos Reinaldo Bulgarelli, especialista em valorização, promoção e gestão da diversidade nas organizações.

Data: 18/04/2019
Horário: 13:10 à 15:00
Local: Auditório CA.

Sua participação é indispensável!

METRÔ RIO UMA EMPRESA INVEPAR

**CONSCIENTIZAÇÃO PARA A
LIDERANÇA**



**BATE PAPO SOBRE
EMPODERAMENTO FEMININO**



ESTRUTURAÇÃO E MULTIPLICAÇÃO

2018 - 2020



GRUPO DE DIVERSIDADE



NÚCLEO DE DIVERSIDADE



Christina
Nascimento



Liliane Mafort



Pedro Sabino



Viviane Costa

AÇÕES INTERNAS

2018 - 2020

CRACHÁ SOCIAL



JEITO DE SER E FAZER

IDENTIDADE E IMAGEM POSITIVA
Somos mais que uma empresa que transporta pessoas, somos facilitadores de suas vidas

O QUE FAZEMOS

- Temos uma cultura única, consistente e uma marca admirada e querida
- Agimos de forma íntegra e transparente com o Poder Concedente e com a sociedade
- Valorizamos e promovemos a diversidade social, racial, étnica, cultural, religiosa, etária e de gênero e a inclusão de pessoas com deficiência
- Conhecemos e ouvimos nosso público e trabalhamos para influenciar positivamente a vida das pessoas e a sociedade

O QUE NÃO ADMITIMOS

- Condutas que coloquem em risco a imagem e a reputação da empresa e das pessoas
- Passividade diante de opinião pública desfavorável
- Tratamento desrespeitoso
- Falta de transparência na gestão

• Valorizamos e promovemos a diversidade social, racial, étnica, cultural, religiosa, etária e de gênero e a inclusão de pessoas com deficiência

CARREIRA E DESENVOLVIMENTO

2018 - 2020

#TransEmpregos

www.transempregos.com.br

Q TD	Data de envio do Short List	Fontes de Recrutamen to	Referência do candidato	Cargo / Tempo no cargo	Formação	Pós- Graduação / Especializa ção	Empresa Atual - Última	Resumo do Profissional descrevendo as competências (Identific ar 4 do Metrô) Principal resultado alcançado na		Qual motivação de vir para o Metrô
								LEGENDA	STATUS	QTD
1	16.09.2019	Indicação	Candidato 1	Engenheiro de Manutenção de Engenheiro Elétrica nos 6 anos anteriores, mas também na área de manutenção.	Engenharia Elétrica	Gerenciamento de Projetos	Telma Engenharia	Engenheiro elétrico com experiências profissionais concentradas em prevenção de emergências para a Petrobras, que é importante para o candidato ter uma experiência que pode ser utilizada como referência.	Até o momento não tem experiência profissional prestando serviços para a Petrobras e gostaria de ser um colaborador direto da empresa em que atua.	
2	16.09.2019	Mercedo	Candidato 2	Engenheiro de Manutenção nos últimos 10 anos	Engenharia de Controle e Automação	Engenharia de Segurança do Trabalho (100% Gerenciamento de Manutenção (2010))	Suzano Papel e Celulose	Profissional com experiência em colaboração em projetos na área de manutenção instrumentação e 	Dar continuidade em sua carreira em área de manutenção. Atualmente é mestre de oficina e mudaria de oficina e novo desafio. Dáváu ser enviado via video.	
3	16.09.2019	Mercedo	Candidato 3	Engenheiro de Manutenção Elétrica nos 2 anos na empresa em que trabalha. Vida profissional voltada para manutenção	Engenharia Elétrica	Não	Padre Engenharia e Software	Experiência de trabalho em grandes empresas no setor de energia, realizando diversas tarefas de manutenção, instalação, revisão, gestão e execução de manutenção, assistência em campo, entre outras. Até o momento, não tem experiência em serviços em O&G, logística e petróleo.	Atuar em uma grande empresa, da mesma forma como colaborador. Além disso na actual está em um projeto que deverá finalizar em dezembro de 2019. O Metrô Rio como uma ótima oportunidade de avançar na carreira.	
4	16.09.2019	Indicação	Candidato 4	Autônomo 1 a 3 anos. Candidato de Manutenção nos 7 anos anteriores	Engenharia Mecânica Automotiva	Gestão de Manutenção e Manutenção	ValQuente (Mestr SPI)	Só está experiente no setor de Mineração, com algumas dicas das atividades necessárias à função.	Retornar a atividades voltadas para o setor metalmecânico, sua base profissional e único segmento no qual atuou até hoje. Deverá ser encaminhado via video.	

RECRUTAMENTO ÀS CEGAS

CAMPANHAS INTERNAS

2018 - 2020



“NÃO É SÓ UMA PIADA”



VÍDEO – DIVERSIDADE NO METRÔ RIO



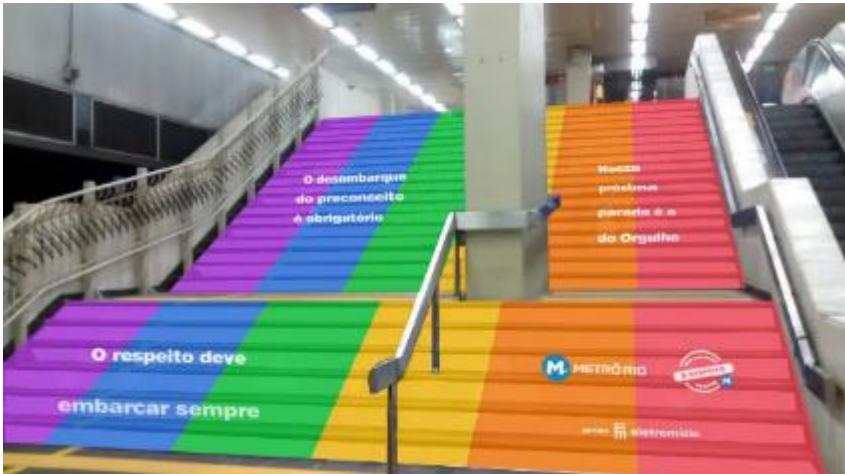
VÍDEO – IGUALDADE DE GÊNERO

CAMPANHA EXTERNA LGBTQIA+

2018 - 2020

PLOTAGEM ESCADA ESTAÇÃO CENTRAL

(Estação de maior movimento do sistema)



ATUALIZAÇÃO DOS PERFIS NAS REDES SOCIAIS



MENTORIA PARA MULHERES

2018 - 2020



Programa de mentoria para mulheres

Após algumas reuniões do núcleo e do Grupo de Diversidade e Inclusão do MetrôRio, surgiu a ideia da criação do Programa de Mentoria para Mulheres, que foi implementado em 2020. Por meio de um processo estruturado de mentoria, as participantes recebem acompanhamento do Presidente Guilherme Ramalho, do Diretor de Operações, Daniel Habib; e do Diretor de Manutenção, Cristiano Mendonça.

As mentoradas foram escolhidas com base na avaliação de desempenho da empresa - e por meio da mentoria são auxiliadas a desenvolver competências e habilidades importantes para que progridam em suas carreiras. Atualmente, fazem parte do programa a Coordenadora de Comunicação Interna/Recrutamento & Seleção/ECO, Liliane Mafort; a Supervisora de Serviço ao Cliente, Rosilene Silva; a Coordenadora de Manutenção, Valeria Mousinho; e a Analista Sênior de Comunicação Interna, Viviane Costa.

Valeria Mousinho explica que o programa tem efeitos para além do crescimento profissional das mentoradas, e que possui um "um papel fundamental de inspirar e motivar outras profissionais em buscar seu crescimento e desenvolvimento como liderança nas empresas". Além disso, ela também comenta que a mentoria tem contribuído para que desenvolva uma visão sistêmica, "proporcionando insights e promovendo reflexões importantes de como trabalhar o autodesenvolvimento. Tem fortalecido minha habilidade de firmar parcerias, e aumentar o engajamento na direção de um mesmo objetivo, com foco no negócio".



Valeria Mousinho



Viviane Costa



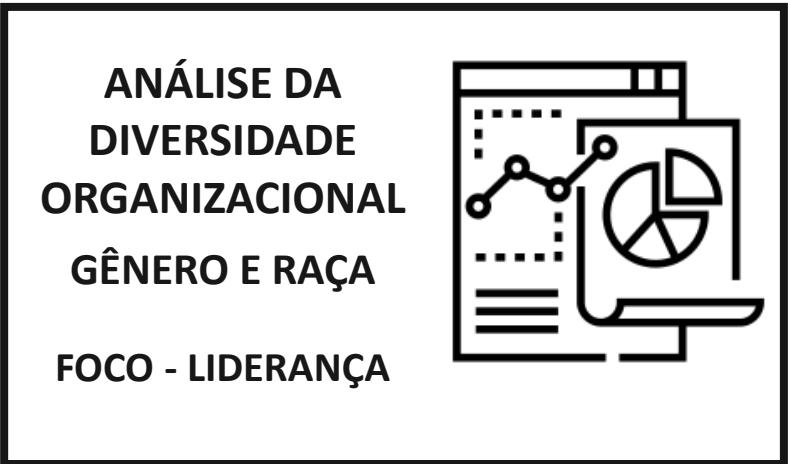
Rosilene Dias



Liliane Mafort

DIAGNÓSTICO DE EVOLUÇÃO

2021

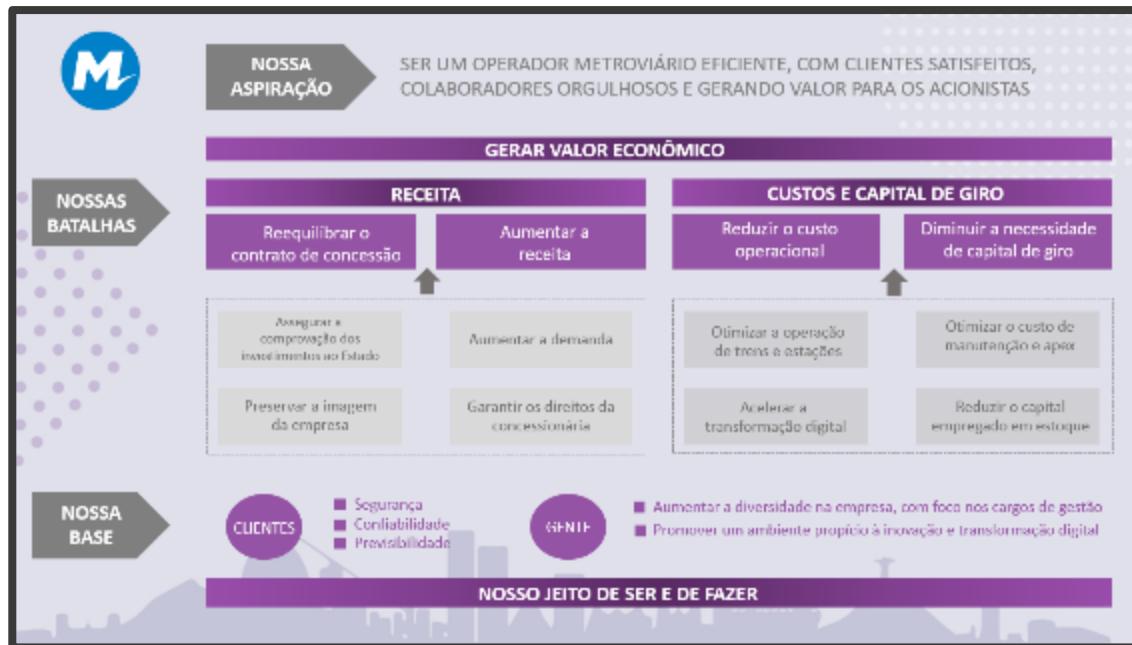


FERRAMENTA DE ANÁLISE ONU MULHERES

DIVERSIDADE COMO UMA BATALHA ESTRATÉGICA

DEFINIÇÃO DE INDICADORES E METAS (GÊNERO / RAÇA)

IDENTIFICAÇÃO DE AÇÕES DE TRANSFORMAÇÃO



ESTRATÉGIA E PRÁTICA

2021



**PROGRAMA DE MENTORIA
PARA NEGRAS E NEGROS**

Programa **JOVENS MULHERES APRENDIZES**

Vagas exclusivas para mulheres

O Metrôrio acredita na importância da diversidade e da inclusão. E para buscar acelerar a equidade de gênero na empresa, esta edição do programa de jovens aprendizes será exclusiva para mulheres.

Confira as informações e pré-requisitos para indicar jovens mulheres para participar do processo seletivo. Compartilhe com sua equipe, amigos e familiares.

**Seja quem você for,
Somos todos Metrôrio.**



**PROGRAMA DE JOVENS
APRENDIZES MULHERES**



SEJA
QUEM
VOCÊ
FOR





Alamys

Asociación Latinoamericana
de
Metros y Subterráneos

Pedro Sabino MetrôRio

- ✉ institucional@metrorio.com.br
- LinkedIn linkedin.com/in/sabinopedro