



Alamys

Asociación Latinoamericana de
Metros y Subterráneos

PROGRAMA DE DIVERSIDADE

Metrô do Rio de Janeiro, Brasil

Pedro Sabino

Especialista de Engenharia
MetrôRio

O MetrôRio promove
acesso amplo
e **democrático**
ao espaço urbano.

Assim como os clientes
que transportamos,
somos diversos.

Muitos **rostos, corpos,**
gostos e cores.



E para valorizar e promover ainda mais a **diversidade**
e a **inclusão** na nossa empresa, criamos o
Programa de Diversidade, com 4 pilares:





Qual caminho
percorremos
até aqui?



**Campanha de Diversidade
apresentada pela
primeira vez no MetrôRio**

DEZ/17



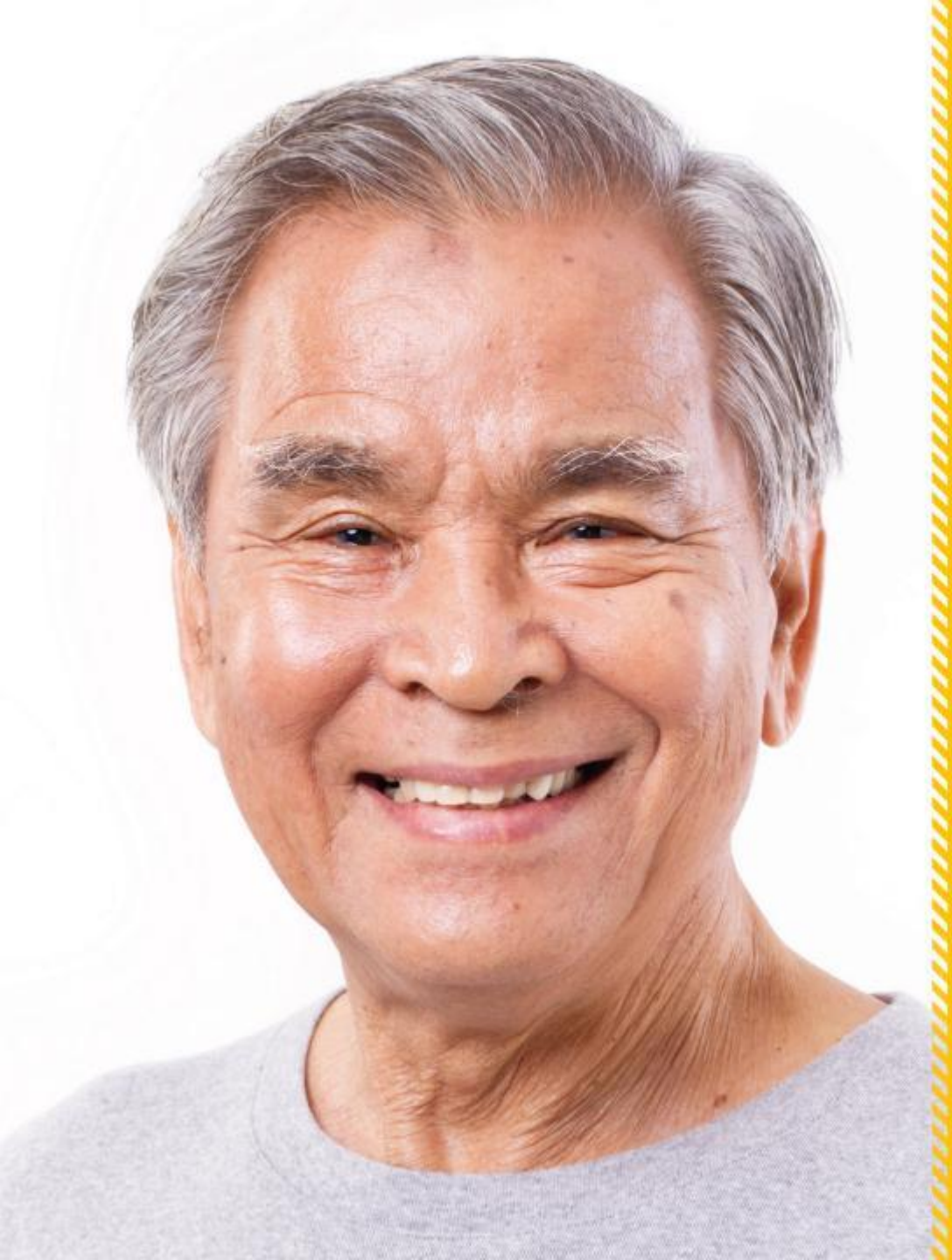
SOU
MULHER



SOU
GAY



SOU
HÉTERO



SOU
IDOSO



SOU
NEGRA



SOU
INDÍGENA



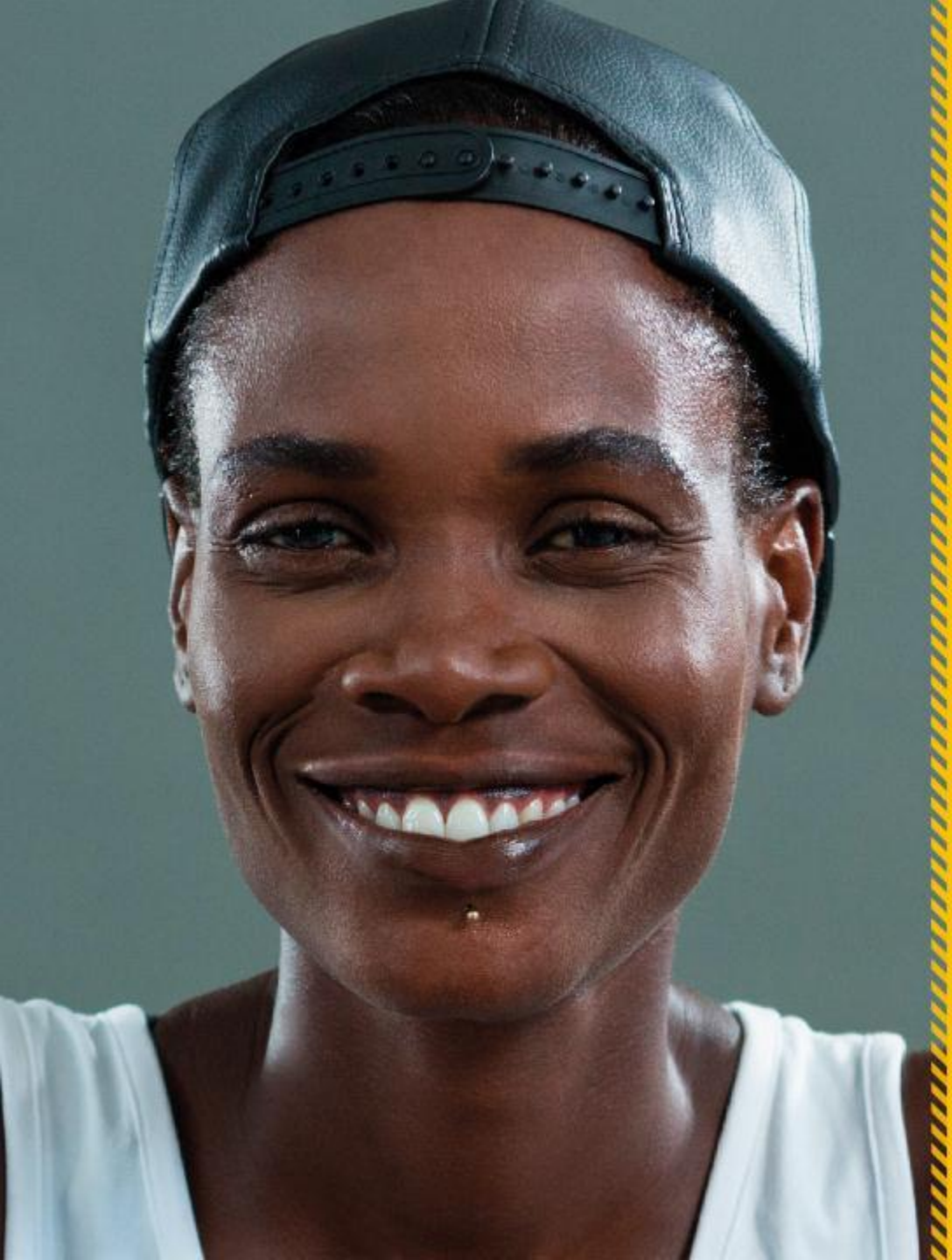
SOU
CEGA



SOU
LÉSBICA



SOU
CRISTÃO



SOU
TRANS



SOU
TRAVESTI

**SEJA
QUEM
VOCÊ
FOR**

SOMOS



O METRÔRIO PROMOVE ACESSO AMPLO E DEMOCRÁTICO AO ESPAÇO URBANO E, ASSIM COMO OS CLIENTES QUE TRANSPORTAMOS, SOMOS DIVERSOS. MUITOS ROSTOS, CORPOS, GOSTOS E CORES. ESSA DIVERSIDADE NOS ORGULHA E ORIENTA O QUE QUEREMOS SER AGORA E NO FUTURO.

**SEJA QUEM VOCÊ FOR,
AQUI É O SEU LUGAR.**



METRÔRIO

UMA EMPRESA
invepar
MOBILIDADE
URBANA



**SEJA
QUEM
VOCE
FOR**

**SOMOS
TODOS
METRÔRIO**



ASSINATURA DE COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

2018 - 2020



**Rede Empresarial
de Inclusão Social**

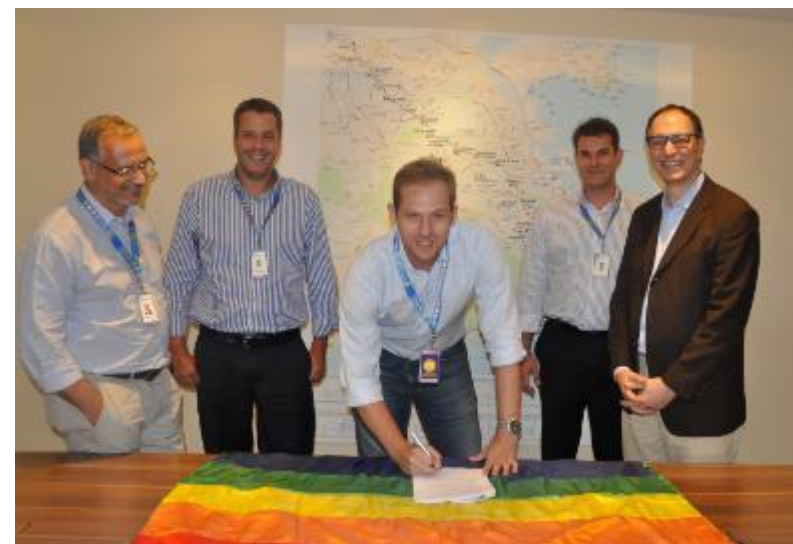
pela Empregabilidade das Pessoas com Deficiência



**FÓRUM DE
EMPRESAS
E DIREITOS
LGBTI+**



**COALIZÃO
EMPRESARIAL PARA
EQUIDADE RACIAL
E DE GÊNERO**



ASSINATURA DE COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

2018 - 2020



Entidade das Nações Unidas para a Igualdade
de Gênero e o Empoderamento das Mulheres

Brasil



**INICIATIVA
EMPRESARIAL
PELA IGUALDADE
RACIAL**

SENSIBILIZAÇÃO DA COMPANHIA

2018 - 2020



**CONSCIENTIZAÇÃO PARA A
LIDERANÇA**



**BATE PAPO SOBRE
EMPODERAMENTO FEMININO**



ESTRUTURAÇÃO E MULTIPLICAÇÃO

2018 - 2020



GRUPO DE DIVERSIDADE



NÚCLEO DE DIVERSIDADE



Christina
Nascimento



Liliane Mafort



Pedro Sabino



Viviane Costa

AÇÕES INTERNAS

2018 - 2020

CRACHÁ SOCIAL



JEITO DE SER E FAZER

IDENTIDADE E IMAGEM POSITIVA
Somos mais que uma empresa que transporta pessoas, somos facilitadores de suas vidas

O QUE FAZEMOS	O QUE NÃO ADMITIMOS
<ul style="list-style-type: none">• Temos uma cultura única, consistente e uma marca admirada e querida• Agimos de forma íntegra e transparente com o Poder Concedente e com a sociedade• Valorizamos e promovemos a diversidade social, racial, étnica, cultural, religiosa, etária e de gênero e a inclusão de pessoas com deficiência• Conhecemos e ouvimos nosso público e trabalhamos para influenciar positivamente a vida das pessoas e a sociedade	<ul style="list-style-type: none">• Condutas que coloquem em risco a imagem e a reputação da empresa e das pessoas• Passividade diante de opinião pública desfavorável• Tratamento desrespeitoso• Falta de transparência na gestão


Valorizamos e promovemos a diversidade social, racial, étnica, cultural, religiosa, etária e de gênero e a inclusão de pessoas com deficiência

CARREIRA E DESENVOLVIMENTO

2018 - 2020

#TransEmpregos

www.transempregos.com.br



Cargos:

Nome do Solicitante:
Recrutador:
Data de início:
Data de conclusão:

LEGENDA

STATUS

OTD

RECURSOS

RECURSOS

RECURSOS

FONTES

DEFINIÇÃO PÚBLICA

VAGAS COM

INDICAÇÃO METRÔ

LINKEDIN

RECURSOS - METRÔ

OTD	Data de envio do Short List	Fontes de Recrutamento	Referência do candidato	Cargo / Tempo no cargo	Formação	Pós-Graduação / Especialização	Empresa Atual - Última	Resumo do Profissional destacando as competências (dentro de 400 caracteres) Principal resultado alcançado na	Qual motivação de vir para o Metrô
1	16.03.2019	Indicação	Candidato 1	Engenheiro de Manutenção há 12 anos; Engenheiro Eletrônico nos 5 anos anteriores, mas também na área de manutenção.	Engenharia Elétrica	Gerenciamento de Projetos	Telcel Engenharia	Engenheiro profissional, com experiência profissional concentrada em projetos de energia para a Petrobras, que é muito exigente para com seus fornecedores. Nos últimos anos, tem resultados como resultado.	Apesar de atuar em manutenção, está hoje pensando seguir para a Petrobras e gostaria de ser um colaborador direto da empresa em que atua.
2	16.03.2019	Mercado	Candidato 2	Engenheiro de Manutenção nos últimos 10 anos	Engenharia de Controle e Automação	Engenharia de Segurança do Trabalho (2014); Gerenciamento de Manutenção (2010)	Suzuki Papel e Celulose	Profissional com amplo conhecimento em projetos na área de automação, instrumentação e controle de processos industriais. Coordenação e controle do curso dos projetos programados e para a gestão das máquinas.	Da continuidade em sua carreira na área de manutenção. Está aberto a mudança de cidade e a novos desafios. Deseja ser contratado via vídeo.
3	16.03.2019	Mercado	Candidato 3	Engenheiro de Manutenção/Eletricista há 2 anos na empresa em que trabalha. Voto profissional voltado para manutenção	Engenharia Elétrica	Não	Radix Engenharia e Software	Especialista de trabalho em grandes empresas no setor de energia, exercendo diversas atividades como gestão de projetos, gestão e execução de manutenção, atividades técnicas e operações diversas em campo, um especial em serviços em O&M, topografia e elétrica.	Atuar em uma grande empresa, desenvolvendo como colaborador. Até porque atualmente em um projeto que deverá finalizar em dezembro. Voto o Metrô Rio como uma ótima oportunidade de desenvolvimento.
4	16.03.2019	Indicação	Candidato 4	Autônomo há 3 anos; Coordenador de Manutenção nos 7 anos anteriores	Engenharia Mecânica Automotiva	Gestão de Manutenção	ViaQuero (Metrô SP)	Sólida experiência no setor de Metrô, com atuação direta nas atividades necessárias à função.	Retornar a atividades voltadas para o setor metropolitano, sua base profissional e único segmento no qual atua até hoje. Deseja ser contratado via vídeo.

RECRUTAMENTO ÀS CEGAS

CAMPANHAS INTERNAS

2018 - 2020



“NÃO É SÓ UMA PIADA”



VÍDEO – DIVERSIDADE NO METRÔ RIO



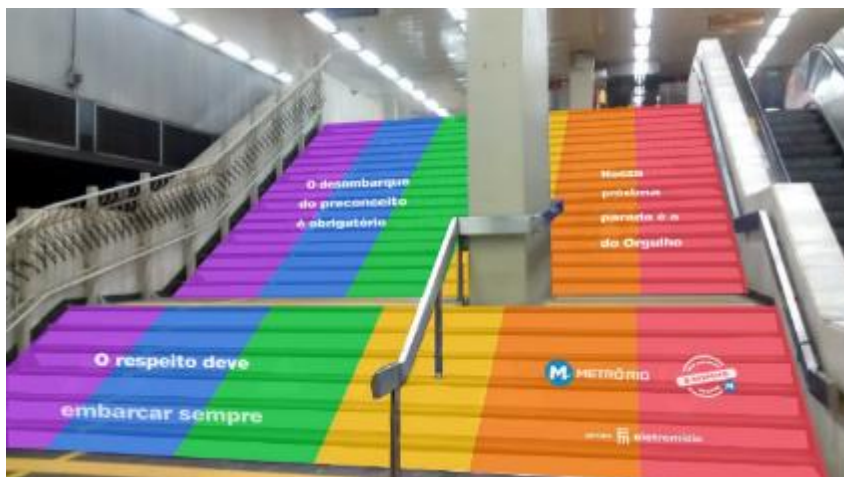
VÍDEO – IGUALDADE DE GÊNERO

CAMPANHA EXTERNA LGBTQIA+

2018 - 2020

PLOTAGEM ESCADA ESTAÇÃO CENTRAL

(Estação de maior movimento do sistema)



ATUALIZAÇÃO DOS PERFIS NAS REDES SOCIAIS



MENTORIA PARA MULHERES

2018 - 2020



The screenshot shows the 'nossa_intra' website header with navigation links: 'Nossa Empresa', 'Você no MetrôRio', 'Fique por Dentro', 'Sorteios culturais', 'Biblioteca', and 'Ferramentas'. The 'Fique por Dentro' link is active. Below the header, the 'NOTÍCIAS' section is displayed, featuring the article 'Programa de mentoria para mulheres'.

Programa de mentoria para mulheres

Após algumas reuniões do núcleo e do Grupo de Diversidade e Inclusão do MetrôRio, surgiu a ideia da criação do Programa de Mentoria para Mulheres, que foi implementado em 2020. Por meio de um processo estruturado de mentoria, as participantes recebem acompanhamento do Presidente Guilherme Ramalho, do Diretor de Operações, Daniel Habib, e do Diretor de Manutenção, Cristiano Mendonça.

As mentoradas foram escolhidas com base na avaliação de desempenho da empresa - e por meio da mentoria são auxiliadas a desenvolver competências e habilidades importantes para que progredam em suas carreiras. Atualmente, fazem parte do programa a Coordenadora de Comunicação Interna/Recrutamento & Seleção/ECO, Liliane Mafort; a Supervisora de Serviço ao Cliente, Rosilene Silva; a Coordenadora de Manutenção, Valeria Mousinho; e a Analista Sênior de Comunicação Interna, Viviane Costa.

Valeria Mousinho explica que o programa tem efeitos para além do crescimento profissional das mentoradas, e que possui um "um papel fundamental de inspirar e motivar outras profissionais em buscar seu crescimento e desenvolvimento como liderança nas empresas". Além disso, ela também comenta que a mentoria tem contribuído para que desenvolva uma visão sistêmica, "proporcionando insights e promovendo reflexões importantes de como trabalhar o autodesenvolvimento. Tem fortalecido minha habilidade de firmar parcerias, e aumentar o engajamento na direção de um mesmo objetivo, com foco no negócio".



Valeria Mousinho



Viviane Costa



Rosilene Dias



Liliane Mafort

DIAGNÓSTICO DE EVOLUÇÃO

2021

ANÁLISE DA
DIVERSIDADE
ORGANIZACIONAL
GÊNERO E RAÇA
FOCO - LIDERANÇA



FERRAMENTA DE ANÁLISE ONU MULHERES

**DIVERSIDADE COMO UMA
BATALHA ESTRATÉGICA**

**DEFINIÇÃO DE INDICADORES
E METAS (GÊNERO / RAÇA)**

**IDENTIFICAÇÃO DE AÇÕES DE
TRANSFORMAÇÃO**



ESTRATÉGIA E PRÁTICA

2021



**PROGRAMA
DE MENTORIA
PARA NEGRAS
E NEGROS
2021**

No MetrôRio, assumimos a missão de promover a equidade de gênero e raça. Por isso, lançamos o **Programa de Mentoria para Negras e Negros**. Com ele, vamos desenvolver competências e habilidades para elevação das carreiras.

Por meio de um processo de mentoria, oferecemos o encontro com colegas mais experientes que auxiliam a superar os desafios profissional e a potencializar o seu talento.

Selecione 15 vagas, entre perfil administrativo e operacional, para a realização de 10 sessões, mensais, que ocorrerão entre fevereiro e março. Todas as candidatas e candidatos negros e negras podem participar.

Você é negro ou negra (preto e pardo, segundo classificação do IBGE) e quer se inscrever no Programa de Mentoria? Envie e-mail para mentoria@metrorio.com.br até o dia 15/02/2021. A seleção dos(as) participantes será feita por meio de sorteio do(a) Sorteio e entrega de acordo com o número de vagas.

METRÔRIO

PROGRAMA DE MENTORIA PARA NEGRAS E NEGROS

Programa JOVENS MULHERES APRENDIZES

Vagas exclusivas para mulheres

O MetrôRio acredita na importância da diversidade e da inclusão. E para buscar acelerar a equidade de gênero na empresa, esta edição do programa de jovens aprendizes será exclusiva para mulheres.

Confira as informações e pré-requisitos para indicar jovens mulheres para participar do processo seletivo. Compartilhe com sua equipe, amigos e familiares.

Seja quem você for,
Somos todos MetrôRio.



PROGRAMA DE JOVENS APRENDIZES MULHERES



SEJA
QUEM
VOCE
FOR



SOMOS
TODOS
METRÔRIO





Alamys

Asociación Latinoamericana de
Metros y Subterráneos

Pedro Sabino MetrôRio

✉ institucional@metrorio.com.br

🌐 [linkedin.com/in/sabinopedro](https://www.linkedin.com/in/sabinopedro)