

Movilidad y género:

¿Un derecho o una obligación?

Paola Tapia Salas
Jefa División de Infraestructura
y Transporte
Gobierno Regional
Metropolitano

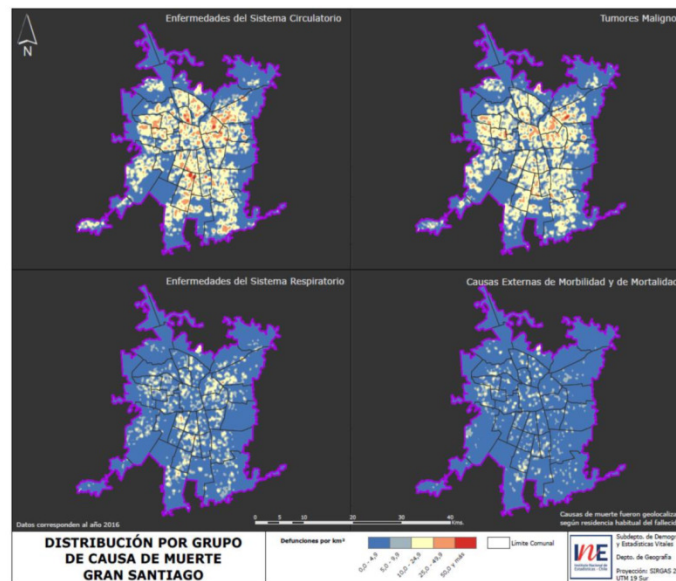
Ex Ministra de Transportes y
Telecomunicaciones
Fundadora de Mujeres en
movimiento
Académica Universidad Central



Para quien liderar

¿Cómo morimos en Santiago?

La esperanza de vida de las mujeres, puede ser de más de 16 años de diferencia dependiendo del lugar en que vive.



<https://www.theclinic.cl/2019/08/28/como-morimos-en-santiago/>

Una temática que aparece en las mujeres de edad media, sobre todo las que tienen hijos es **LA FALTA DE TIEMPO**.

Sobretudo por sus distintos roles, mamás, dueñas de casa y trabajadoras.

DESTINAN LA MAYOR PARTE DEL TIEMPO A "OTROS"
→ no tienen tiempo para ellas mismas, para descansar y/o disfrutar.

ESTA ES UNA NECESIDAD QUE NO ESTÁ SATISFECHA



ESPONTÁNEAMENTE MENCIONAN LOS **LARGOS TRASLADOS** COMO FACTOR CLAVE PARA NO TENER MÁS TIEMPO PARA SUS HIJOS Y PARA ELLAS MISMAS.

"me encantaría tener tiempo para mí, para descansar o darme un baño de tina, pero uno termina el día tan agotada que solo quiere acostarse" (C2C3, 25-45 años)

"he pensado en cambiarme a trabajar pero más cerca... para demorarme menos en salir de mi casa y llegar lo más rápido. Los trayectos son largos" (D, 25-45 años)

Sus Modos de Transporte



LOS MÁS HABITUALES DEL DÍA A DÍA

BUSES

METRO

PLATAFORMA
TECNOLÓGICA
-más en C2C3-



Seguro, cómodo, más
económico que el taxi

MENOS HABITUALES

COLECTIVO

TAXI

VEHICULO PARTICULAR
-más en C2C3-

Se usan más de noche, o cuando van
atrasadas, con hijos/adultos
mayores/bultos o en emergencias

s que a mí igual me da miedo andar en una micro después de las 9 ó 10 de la noche, como que la pienso" (C2C3, 25-45 años)

*"taxi cuando debo comprar mucho material, me pido un taxi y me deja en la puerta de la casa y no tengo que hacer
combinación" (Adultas Mayores)*

Sus Modos de Transporte



BUSES



- **Principalmente en horas punta** –para evitar aglomeración Metro- y **horarios intermedios** – comodidad/ irse sentadas-
- **Adultas Mayores** prefieren el bus para no bajar y subir escaleras de Metro.

"micro prefiero, por que el metro es incómodo muchas escaleras, bajar subir, y me duelen las rodillas...." (Adultas Mayores)

METRO



- Generalmente **cuando viajan solas/ sin hijos**: se evita por aglomeración.
- **Sobre todo en horarios valle**: un poco menos de aglomeración.
- Cuando **buscan mayor rapidez y ahorro de tiempo** en el trayecto.

"Se sabe que el Metro es como más rápido. Pero va llenísimo" (Estudiantes)

PLATAFORMA TECNOLÓGICA



- **Especialmente en C2C3**, menor en C3D, en **viajes de noche** → más seguro
- También para **salir con los hijos/ nietos/ adultos**, más cómodo y seguro.
- Algunas **cuando van con bolsas, bultos** (Más C2C3 y a veces C3D).

"en las micros, de repente hay horas que no viene nadie o va más desocupada, entonces me voy sentada, es más cómodo" (D, 25-45 años)

Estudio de percepción de usuarias de transporte público, DTP, Brújula. 2017

Como liderar

Estrategia para generar un nuevo enfoque de género en movilidad

INTEGRACIÓN

Género
Social
Económica
Territorial
Modos de transporte
Accesibilidad

SEGURIDAD

Vía pública
Paraderos
Desplazamientos
Servicios

TECNOLOGÍA

Aplicaciones
Regulación de otros
modos
Condiciones de los
servicios

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

Estrategia para generar un nuevo enfoque de género en movilidad

2015-2016

- Plan anual de capacitación que considera temas de género.
- Comisión y Unidad de Género
Subsecretaría de Transportes
Medidas y estrategias de género.
- Política interna de equidad de género.
Movilidad, seguridad accesibilidad y eficiencia.



Estrategia para generar un nuevo enfoque de género en movilidad

2017.

A nivel interno el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones:

- **Plan de capacitaciones** a distintas Divisiones y Unidades con enfoque de género.
- **Campaña interna** para concientizar la importancia del enfoque de género en transportes.
- Desarrollo de **políticas de recursos humanos** con enfoque de género:
 - Sala de lactancia
 - Código de buenas prácticas
 - Políticas de horarios flexibles



Estrategia para generar un nuevo enfoque de género en movilidad

Política de transporte con enfoque de género para la mayor inclusión de mujeres en los trabajos vinculados al transporte:

Mayor número de conductoras para el transporte público

- Se creó el premio a la mejor conductora de Transantiago
- Alianza estratégica con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo y el Ministerio de la Mujer y equidad de género
- Se incorporó en las Bases de licitación la exigencia de contar con un 5% de conductoras



Fotografía Política y equidad de género MTT, 2018.

Estrategia para generar un nuevo enfoque de género en movilidad

Política de transporte con enfoque de género para la mayor inclusión de mujeres en los trabajos vinculados al transporte:

Mayor número de conductoras para el transporte público

Percepción de las Conductoras respecto a su labor:

- Conformidad con el trabajo, dada la compatibilidad entre la vida profesional y personal, remuneraciones y oferta de cursos de formación gratuitos.
- Mayor empatía con pasajeros y menor disposición para involucrarse en conflictos.
- Empresas destacan menor porcentaje de ausentismo injustificado, mayor puntualidad, menor número de reclamos y accidentabilidad. Contribución al clima organizacional.



Fotografía Política y equidad de género MTT, 2018.

Estrategia para generar un nuevo enfoque de género en movilidad

Política de transporte con enfoque de género para la mayor inclusión de mujeres en los trabajos vinculados al transporte:

Se creó la mesa permanente público y privada, para fomentar la inclusión laboral

- Intercambiar buenas prácticas
- Visibilizar las brechas
- Generar instancias para promover el trabajo de la mujer en transporte y movilidad



Premiación: “Mujeres en ruta”

Facultad de Ciencias y Matemáticas de la Universidad de Chile: Programa de ingreso prioritario de equidad de género.

Empresa Portuaria de Arica: Iniciativa paridad de género.

Empresa de Ferrocarriles del Estado: Programa de impulso para incorporar mujeres en cargos directivos

Estrategia para generar un nuevo enfoque de género en movilidad

Política de equidad de género de transportes. Marzo de 2018

Dimensión del impacto de las políticas en el diseño y funcionamiento de los sistemas de transporte.



- Transporte Público Urbano Mayor
- Transporte Público Menor
- Transporte Público Interurbano
- Transporte Público Rural y en Zonas Aisladas
- Transporte Privado Remunerado (incluidos transporte escolar)
- Transporte Privado No Remunerado
- Transporte de Carga por Carretera
- Transporte Ferroviario (incluidos los ferrocarriles suburbanos)
- Transporte Marítimo
- Transporte Aéreo
- Transporte en Modos No Motorizados

Formular propuestas con perspectiva de género que impacten en el diseño de la infraestructura del sistema de transportes.

Formular propuestas con perspectiva de género que impacten en el diseño operacional del sistema de transportes.

Implementar mecanismos de sensibilización respecto a la violencia de género en el sistema de transportes.

Política y equidad de género MTT, 2018.

Estrategia para generar un nuevo enfoque de género en movilidad

Acciones realizadas:

Mesas Regionales de Acoso Callejero

Avanzar en temáticas como seguridad, concientización, educación, información, visibilización, sensibilización, prevención, solidaridad.



Referencia: Capacitación a conductores de buses, Rancagua, diciembre 2017.

Fotografía Política y equidad de género MTT, 2018.



Diario Financiero
28 de mayo de 2018



GRACIAS!!

paolatapias@gmail.com
Twitter @PaolaTapiaSalas