

El futuro del Trabajo

Flexibilidad, Bienestar, Formación

Área de Organización y Personas

Índice

LAS FALSAS DICOTOMIAS

1. NUEVAS FORMULAS FLEXIBLES vs
TELETRABAJO
2. CONCEPTO DE BIENESTAR: EMPRESA vs
EMPLEADO
3. FORMACION VS EMPLEABILIDAD

LAS FALSAS DICOTOMIAS

FLEXIBLES vs TELETRABAJO

- El mal entendido teletrabajo: dicotomía tiempo/forma y dicotomía casa/oficina
- Formulas reales de flexibilidad:
 - Jornadas irregulares
 - Horarios semanales
- Calendarización
- Horarios a la carta
- Calendarios a la carta
- La necesidad del acuerdo social
- El componente generacional
- El cambio de paradigma tiempo/dinero

LAS FALSAS DICOTOMIAS

CONCEPTO DE BIENESTAR: EMPRESA vs EMPLEADO

- Que entienden las diferentes generaciones/profesiones por bienestar?
- Que entendemos las empresas? Remuneración, promoción, condiciones generales, posibilidades de promoción, salud, seguridad....
- Qué entienden los empleados? Flexibilidad, proyecto, crecimiento personal libertad para escoger entre tiempo y dinero....

¿Cual es el nuevo paradigma?

LAS FALSAS DICOTOMIAS

FORMACION VS EMPLEABILIDAD

- On line vs formación tradicional
- Hablemos de empleabilidad
- Ratio de absentismo vs ratio de no empleables
- Nuevo paradigma: La formación sustituida por la empleabilidad y el crecimiento personal

CONCLUSIÓN:

- El Covid 19 como catalizador
- Nuevo paradigma de la propiedad del tiempo (necesidad de flexibilidad)
- Nuevo paradigma de empresa saludable (necesidad de bienestar global)
- Nuevo paradigma de empleabilidad (necesidad de crecer para servir mucho tiempo)
- Nuevo paradigma del trabajo del futuro.....