

I. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

Nombre: MetrôRio

Número de empleados: 2.700

Datos de contacto que responde el formulario (persona, número telefónico, correo electrónico:
 Guilherme Ribeiro Bieler, (55 21) 97222-7741, gbieler@metrorio.com.br

II. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

CARACTERÍSTICAS GENERALES		SI	NO
¿El proceso de selección es realizado por la misma compañía?		x*	x*
¿Se realizan procesos de selección por competencias?		x	
¿Cuál es el número aproximado de procesos al año? (internos y externos)	Entre 0 y 50	Entre 50 y 100	Más de 100 x
¿Se realizan visitas domiciliarias durante el proceso de Selección?			x
¿Se realiza verificación de las referencias laborales?			x**
¿Se utiliza el polígrafo en los procesos de selección?			x

*algumas vagas são selecionadas pela própria empresa e outras são realizadas por uma consultoria

**somente em cargos mais elevados

III. PRINCIPALES ESTRATEGIAS QUE UTILIZA LA EMPRESA PARA LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS.

Estrategia	Si	No
Medios impresos		x
Internet (Página Web propia)	x	
Internet (Páginas de empleo)	x	
Bancos de hojas de vida – Bases de datos		x

Cazatalentos	x	
Medios de comunicación		x
Referidos (Recomendados)	x	
Otro (¿cuál?)		

IV. ¿QUÉ METODOLOGÍA UTILIZAN PARA PRESELECCIONAR LOS CANDIDATOS A EVALUAR?

Estrategia	Si	No
Pruebas de conocimientos	x	
Pruebas psicotécnicas	x	
Entrevistas técnicas	x	
Entrevista Basada en Competencias	x	
Entrevistas telefónicas	x	
Entrevistas grupales	x	
Otro (¿cuál?)	Treinamento eliminatório	

V. ¿QUE BATERIA DE PRUEBAS PSICOTECNICAS Y/O ACTITUDINALES UTILIZAN?

Testes de raciocínio lógico, testes de desenhos, traçados e reações em caso de emergência ou adversidade.

Entrevista baseada em competências (citar exemplos do passado onde e quando as competências foram utilizadas, bem como os efeitos e resultados gerados.

VI. ¿CUÁLES SON LAS ETAPAS O FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN?

Varia de acordo com o cargo, mas em geral são: provas online de raciocínio lógico e língua portuguesa. Dinâmicas de grupo, entrevista com o gestor e com o RH. Psicotécnico. Exame médico admissional e treinamento específico.

VII. ¿SE REALIZA RETROALIMENTACIÓN A LOS CANDIDATOS VALORADOS?

Si x _____ No _____

¿Cómo se lleva a cabo este procedimiento?

Envío de e-mail padronizado.

VIII. ¿QUÉ POLITICAS TIENEN ESTABLECIDAS PARA LOS MOVIMIENTOS INTERNOS DE PERSONAL?

No mínimo 12 meses na posição. Abertura de processo interno para todas as vagas (ou seja, existencia de oportunidade). Análise preliminar do Planejamento sucessório e avaliação de desempenho.

IX. ¿CUÁLES SON LOS TIEMPOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CUBRIR UNA VACANTE?

Em média, entre 27 e 40 dias.

X. ¿CUÁLES SON LAS NUEVAS PRACTICAS O TENDENCIAS QUE EN MATERIA DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS ADOPTO LA EMPRESA EL ULTIMO AÑO?

Processo de seleção às cegas, no qual o(a) candidato(a) não tem divulgadas as informações de nome, sexo, raça, idade, religião, local de residência, até o momento da entrevista com os finalistas (3).

Entrevistas online realizadas pela consultoria, eliminando a necessidade de deslocamento.

Referenciación Procesos de Selección
Área Gestión del Talento Humano

