

I. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

Nombre: Subterráneos de Buenos Aires S.E.

Número de empleados: 399

Datos de contacto que responde el formulario (persona, número telefónico, correo electrónico: Natalia Rodriguez, 1151185292, nrodriguez@sbase.com.ar

II. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

CARACTERÍSTICAS GENERALES		SI	NO
¿El proceso de selección es realizado por la misma compañía?		X	
¿Se realizan procesos de selección por competencias?			X
¿Cuál es el número aproximado de procesos al año? (internos y externos)	Entre 0 y 50 X	Entre 50 y 100	Más de 100
¿Se realizan visitas domiciliarias durante el proceso de Selección?			X
¿Se realiza verificación de las referencias laborales?			X
¿Se utiliza el polígrafo en los procesos de selección?			X

III. PRINCIPALES ESTRATEGIAS QUE UTILIZA LA EMPRESA PARA LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS.

<i>Estrategia</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>
Medios impresos		X
Internet (Página Web propia)	X	
Internet (Páginas de empleo)	X	
Bancos de hojas de vida – Bases de datos	X	
Cazatalentos		X
Medios de comunicación		X
Referidos (Recomendados)	X	



Otro (¿cuál?)	
---------------	--

IV. ¿QUÉ METODOLOGÍA UTILIZAN PARA PRESELECCIONAR LOS CANDIDATOS A EVALUAR?

<i>Estrategia</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>
Pruebas de conocimientos	X	
Pruebas psicotécnicas	X	
Entrevistas técnicas	X	
Entrevista Basada en Competencias		X
Entrevistas telefónicas		X
Entrevistas grupales		X
Otro (¿cuál?)		

V. ¿QUE BATERIA DE PRUEBAS PSICOTECNICAS Y/O ACTITUDINALES UTILIZAN?

___ *Entrevista psicológica, Test gestáltico viso - motor de Bender, Test de los colores de Lüscher, Test de Wartegg, Test gráfico de Persona bajo la Lluvia con relato escrito e Inventario Millon de Estilos de Personalidad (MIPS).*

VI. ¿CUÁLES SON LAS ETAPAS O FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN?



Ante una necesidad de búsqueda y selección, se requiere inicialmente la aprobación de la vacante por parte del gerente y del director operativo del área solicitante; del Gerente de RRHH y del director operativo de áreas de soporte. Una vez aprobada la búsqueda, se busca en base de datos, se publica en sitios web de búsqueda, se realizan entrevistas a las personas seleccionadas, luego se envía una terna al área solicitante y luego se define un postulante.

¿SE REALIZA RETROALIMENTACIÓN A LOS CANDIDATOS VALORADOS?

Si _____ No _____ X _____

¿Cómo se lleva a cabo este procedimiento?

VII. ¿QUÉ POLÍTICAS TIENEN ESTABLECIDAS PARA LOS MOVIMIENTOS INTERNOS DE PERSONAL?



VIII. ¿CUÁLES SON LOS TIEMPOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CUBRIR UNA VACANTE?

_____ *un mes aproximadamente.* _____

IX. ¿CUÁLES SON LAS NUEVAS PRACTICAS O TENDENCIAS QUE EN MATERIA DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS ADOPTO LA EMPRESA EL ULTIMO AÑO?
